

Jornal O Servidor

Ed. 14 - Fev 23

Distribuição gratuita

Servidores santarosenses aceitam oferta da administração



Foto - acervo Simusar

Em assembleia geral realizada no dia 16 de janeiro os servidores municipais de Santa Rosa avaliaram a contra proposta da administração municipal santarosense referente ao vale alimentação.

Foi aceito a proposta da administração municipal de aumentar o valor do vale alimentação

em 20%, elevando o valor para R\$ 540,00 a ser pago a partir de janeiro de 2023. Porém, devido ao curto prazo para efetivação, o valor será efetivado em 20 de fevereiro quando, além do vale de março, será pago os valores retroativos aos meses de janeiro e fevereiro, recebidos em 20/12 e 20/01/23, respectivamente.



INOVATEC SOLAR
ENERGIA & SUSTENTABILIDADE

(55) 9.9149-3408

(55) 2120-5888

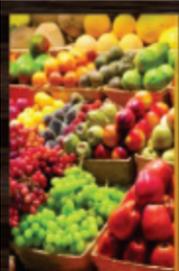
R. Santa Rosa, 387
Centro - Santa Rosa

Parceiro do Simusar
Servidor tem 10% de desconto no Serviço

Entrevista com Prof.
Jonas, presidente do
Simusar
pág 03

Estados e Municípios
precisam cumprir o Piso
do Magistérios?
pág 05

Nota da FEMERGS sobre
o Piso do Magistério
pág 06



ESQUINA DA CARNE

Aceita

AÇOUGUE

Rua Brasília - 48 - B. Planalto
Santa Rosa

9.9136-2900



Jornal O Servidor
Distribuição gratuita

Empresa: JAC – R. Boa Vista – Santa Rosa - RS
CNPJ: 12.166.743/0001-15
Direção: Tais Stum
Jornalista Responsável: Ronaldo Pinheiro MTE: 18972/RS
Arte e Diagramação: JF
Circulação: Região Santa Rosa

Impressão: Gráfica Araucária - Lages SC - (49) 3289-4300

SIMUSAREMAÇÃO apresentação **JAC**

Notícias, debates e entrevistas

Simusar - Sind. dos Serv. Mun. de Santa Rosa
Av América, 849 Centro - Santa Rosa

Quintas - 20h **100.3** RÁDIO VERA CRUZ
Sintonize a sua rádio ou pelo site e app da Vera Cruz

Sábados - 11h 30min **RÁDIO WEB SERV**
<https://www.radiowebsest.com.br/>

Reflexão

As Bases do Capitalismo



Valter Damião Lima
Professor de História

A reflexão que o referido texto propõe a realizar está em torno de todo o processo histórico do surgimento do capitalismo e sua proposta de transformação, modernização e industrialização tecnológica e uma série de mudanças econômicas e culturais dentro de um contexto social.

O sistema neoliberal tem como princípio básico o acúmulo de capital através da exploração dos trabalhadores. É claro que em sociedades passadas a exploração da mão-de-obra era muito mais incisiva, isto é, perversa, pois eram sociedades extremamente autoritárias, em que o Estado tinha o poder de controle das pessoas e, nesse sentido, a mão-de-obra escrava era um dos meios de produção de muitas civilizações. Se no passado a prática da escravidão era naturalizada, a queda das monarquias na Europa, que abrangeu os séculos XVII ao XIX, irão trazer uma série de mudanças econômicas, políticas, religiosas e culturais.

A partir de então, as sociedades passam a ter uma série de revoluções sociais. Dentre elas, a Revolução Francesa e a Revolução Gloriosa, as quais irão dar início a novas concepções de sociedade e, é nesse contexto que teremos manifestações populares, reivindicações, conflitos e o surgimento de um novo modelo de organização da sociedade, pois as monarquias estavam sendo extintas, juntamente com o seu modelo de exploração de camponeses, servos e escravos.

A análise, para ser precisa, se ampara em um processo de busca histórica. Voltando aproximadamente a cerca de 500 anos atrás com o objetivo de trazer ao leitor e à leitora todo o processo de formação e surgimento do capitalismo. É claro que todo o processo histórico de transformação vai se dar juntamente com as mudanças sociais que irão ocorrer dentro desse contexto.

É importante termos a percepção de cada uma das etapas do processo evolutivo do capitalismo, onde aparecem com bastante clareza as bases desse movimento econômico, inicialmente chamado de

feudalismo, posteriormente de mercantilismo e enfim de pré-capitalismo e capitalismo.

Os feudos eram os núcleos com base nos quais a sociedade se organizou por volta do ano 1000. Nesse período as pessoas na Europa tinham a terra como o bem mais importante. O monarca era o dono dessas áreas, tendo como trabalhadores os servos, camponeses e escravos.

Já o mercantilismo foi uma série de atividades ocorridas nos séculos XV ao XVIII e que tinha como característica o acúmulo de riqueza dos monarcas, o clero, e uma elite senhorial. A proposta fundamental deste sistema era a busca de metais preciosos como ouro e prata.

O pré-capitalismo tinha como objetivo a cunhagem de moedas, as navegações, suas rotas comerciais e a escravidão. São essas fases que vão dar origem ao capitalismo conhecido hoje e as bases desse sistema econômico que estão ligadas diretamente há muitos séculos com um modelo de acúmulo de capitais e a exploração da mão-de-obra dos trabalhadores. Todos esses modelos de sociedade econômica e política vão dar origem à primeira Revolução Industrial, que vai ocorrer na segunda metade do século XVIII. Com mudanças extremamente significativas no formato da organização social do trabalho, as máquinas serão introduzidas, ocasionando transformações na forma de produção de bens.

Da modernidade ao contemporâneo, haverá quatro revoluções Industriais: a primeira ocorreu na Inglaterra entre 1760 e 1840; a segunda ocorreu entre 1850 a 1945, com o desenvolvimento de indústrias químicas, transporte e comunicações; a terceira revolução ocorreu entre 1950 e 2010, com a substituição da mecânica analógica pela digital; a quarta revolução industrial iniciou em 2011. Hoje ela está na sua plenitude, tendo como característica a utilização de todas as tecnologias disponíveis para gerar conhecimento.

Daqui para frente, a tendência é de que as mudanças e transformações sejam cada vez mais intensas e rápidas. Porém, é cabida a devida atenção à qualidade de vida das pessoas, juntamente com o processo de sustentabilidade, tendo como o objetivo primordial a harmonia entre o desenvolvimento econômico-tecnológico e a humanização.

DO INCENTIVO FINANCEIRO AOS AGENTES COMUNITÁRIOS



José Sávio Hermes
Advogado OAB/RS 46.176

A partir da entrada em vigor da EC 120/2022 estabeleceu-se um novo marco, frente a organização financeira, no atinente aos agentes comunitários de saúde, esclarecendo os limites da participação de cada ente, onde resta assegurado o incremento no seu rol de vantagens, que por sua vez, não demandam tão somente do interesse do administrador local.

Tal cenário abarca o incentivo adicional financeiro, através do Ministério da Saúde para fins de estimular aos agentes comunitários, vez que não teria caráter trabalhista, devendo ser repassado aos profissionais, independente do pagamento do 13º salário, o que, comumente é confundido.

A alteração desta destinação, representa grave irregularidade, uma vez não ter amparo legal, sendo convencimento do gestor e não a efetiva interpretação dos dispositivos legais vigentes, que traz a assistência financeira complementar adicional, como incentivo financeiro a ser alcançado para estes profissionais.

Onde precisa ser ressaltado, que por se tratar de verba federal, com destinação específica, não se faz necessária a sua recepção em lei local, tendo que a dotação orçamentária é garantida através do repasse realizado pela União.

Assim o pagamento do incentivo financeiro, decorre de dotação orçamentária oriunda do Fundo Nacional de Saúde; onde de acordo com o definido em lei, tais valores sequer poderão ser contabilizados para fins de limite com despesa de pessoal, por serem lançados no orçamento federal.

JAC **100.3** RÁDIO VERA CRUZ

Em breve TV JAC/Mauá
Via app

Entrevista com Prof Jonas - Presidente do Simusar



Prof. Jonas Fusiger - Presidente do Simusar

O presidente do SIMUSAR, Prof. Jonas Fusiger, fez um balanço das atividades do sindicato no ano de 2022 e falou sobre as expectativas para 2023, em entrevista ao exclusiva ao Jornal O Servidor.

Segundo Fusiger, 2022 foi um ano que preocupou muito as direções sindicais e os servidores públicos pois, tivemos na eminência de aprovação da PEC 32, a PEC que destruiria o serviço público e traria prejuízos irreparáveis a sociedade brasileira. Porém, em termos de negociação salarial com a administração, o professor considera que os servidores obtiveram avanços importantes, como a recomposição salarial toda em janeiro, coisa que a muito não tinham, recomposição do vale refeição em 25%, também, considera um índice importante pois, para servidores com salários mais baixos o impacto é maior. Com isso, considera que 2022, apesar de todos as ressalvas foi um ano positivo.

Já a expectativa para 2023, de acordo com o presidente do SIMUSAR, é que seja um ano de reconstrução do país, com muitos desafios. "Esperamos que seja bem melhor do que os últimos anos. Estaremos com um governo forjado entre os trabalhadores e esperamos que os plano de governo seja cumprido. Nós entendemos que, para que um país possa se desenvolver, as decisões devem ser tomadas com a participação do povo e com um estado forte e ofertando a comunidade um serviço público de qualidade, com servidores empenhados, motivados e trabalhando com segurança, sem ameaças aos seus direitos. Espero do governo

municipal tenha mais diálogo com a categoria para que possamos encontrar alternativas as várias necessidades dos serviços.", afirmou. "O governo municipal precisa assumir a responsabilidade e cumprir a lei do piso do magistério sob pena de deixar um déficit temerário aos cofres públicos de Santa Rosa."

JS – Como você avalia o ano de 2022 sob a perspectiva do servidor e do serviço público?

Prof Jonas – Iniciamos o ano muito bem, conseguimos a reposição da inflação nos salários logo no mês de janeiro, algo que a muitos anos não ocorria. Conseguimos um importante índice de aumento (25%) no vale alimentação. Porém, com o passar dos meses tivemos dificuldades de conversar com o prefeito, entendemos que poderíamos ter contribuído muito mais na solução dos problemas enfrentados em nosso município. Remodelamos as parcerias do sindicato com lojas e prestadores de serviços para que todos os envolvidos (sindicato, servidores e parceiros) tivessem benefícios na parceria.

JS – Como está a participação dos servidores nas atividades do Sindicato?

Prof. Jonas - Os servidores sempre estão envolvidos de uma ou de outra forma nas conquistas da categoria. Muitas vezes, por um motivo ou outro não conseguem participar de assembleias, porém, estão conversando com vereadores da base, com secretários ou mesmos diretamente com prefeito ou vice e cobrando as demandas necessárias ao setor.

JS – Quais as ações mais importantes realizadas pela entidade em 2022?

Prof. Jonas - Muitas atividades foram realizadas ao longo de 2022, entre elas podemos citar as de divulgação e conversa com servidores e comunidade através dos espaços midiáticos ocupados, pelas ações nas redes sociais, pelos programas de rádios (100.3 e rádio webserv) que contrapomos e mostramos a realidade vivida em cada setor por cada servidor, ou ainda, pelo importante meio que temos como elo que é o jornal O Servidor, espaço nosso, proporcionado pelo JAC (parceria construída pela nossa diretoria). Proporcionamos aos servidores a escolha do presente de natal, uma inovação que fizemos, entre a ave natalina ou uma caixa térmica. Construímos, através de uma comissão de servidores, e ofertamos aos

servidores o 1º Seminário Simusar, sobre os desafios do sindicalismos contemporâneo.

JS – Quais as expectativas para o ano de 2023?

Prof. Jonas - Em relação as expectativas vou dividir em partes para melhor compreensão. A Nível Nacional acredito que para o serviço público haverá melhorias, pois o governo que está iniciando não teve como prática a minimização do serviços públicos em gestões anteriores, dessa forma, não fará agora, pelo contrário, há a compreensão de fortalecimento da atividade pública para o bom desenvolvimento da sociedade, mas, claro, só acontecerá com a força sindical e a união dos trabalhadores, pois, os grupos que querem tomar o serviço público continuam agindo, com menos força, mas estão aí, para tomar pra si e lucrar. A Nível Municipal vamos tentando sensibilizar o prefeito para abrir diálogo com a categoria. Entendemos que podemos contribuir muito com a administração e proporcionar a população um serviço público com mais qualidade ainda. Além disso, temos questões importantes para ajustarmos, como a defasagem salarial, que atinge o padrão dois com muita intensidade, esse grupo de trabalhadores não recebe em seu básico nem o valor do salário mínimo nacional, o que afronta as condições financeiras do município, temos a questão do piso do magistério que está sendo descumprido, e nos preocupa muito, pelo possível passivo que pode gerar. Enfim, esperamos que o prefeito amadureça e entenda que administrar é compartilhar as decisões com os interessados, ao contrário do autoritarismo e centralização praticados nos últimos dois anos.

JS – Você quer deixar uma mensagem final?

Prof. Jonas - Sim, quero. Ao prefeito, estamos abertos ao diálogo e esperamos que o senhor, como homem público e administrador também se abra a dialogar conosco, vamos construir juntos. Aos servidores, a nossa união tem garantido nossos direitos, e para melhorar nossas condições precisamos de uma unidade cada vez mais forte. Para comunidade, o serviço público é essencial, do qual todos dependemos, por isso precisamos fortalece-lo para que possamos desfrutar de boas condições e termos aquilo que merecemos pelas contribuições (impostos) que pagamos e a vocês da imprensa que sempre nos oportunizam esclarecer a população algumas distorções.

Reforma tributária, tema de sala de aula

Considerado uma necessidade urgente, a chamada Reforma Tributária nunca saiu do papel e deve garantir o equilíbrio social e o financiamento da educação pública. A reforma entrou no radar do ministro da Fazenda, Fernando Haddad, que defende tirar as camadas mais pobres do imposto e onerar os mais ricos, que são os que pagam menos impostos hoje no Brasil.

No início deste mês de janeiro, no Fórum Econômico Mundial, em Davos, Suíça, mais de 200 milionários

de 13 países pediram em uma carta aberta para que líderes mundiais criem um imposto para taxar os mais ricos.

A carta dos milionários veio após um relatório da Oxfam, que afirma que as desigualdades se agravaram dramaticamente nos últimos 10 anos. Desde 2020, a riqueza combinada dos bilionários aumentou US\$ 2,7 bilhões por dia, segundo a organização.

Dados preocupantes mostram que a desigualdade não para de aumentar, e que durante a pandemia, houve

um agravamento da pobreza no mundo.

A inclusão dos pobres no orçamento e a reforma que tributa mais os ricos, são dois dos principais desafios de Haddad. A CNTE, que participa da Campanha Tributar os Super-Ricos com mais de 70 entidades nacionais, têm defendido essa pauta.

Rosilene, secretária de finanças do CNTE, afirma que para popularizar o debate, o tema precisa chegar nas escolas, nas famílias e dentro da sala de aula. "Que faça chegar até os nossos

estudantes e famílias", diz.

Ela completa: "precisamos popularizar esse debate porque quando a gente vai falar de reforma tributária é uma coisa que ninguém entende. Parece que é um debate só para os especialistas, e a sala de aula pode contribuir com isso, além de fazer a divulgação, temos que insistir para que as entidades levem campanhas para dentro das salas de aulas".



Na MedicMais o nosso bem maior é cuidar de você

Saúde acessível a todos!

- Medicinas
- Dentistas
- Exames

(55) 3021 0987
(55) 99987 1121

Rua São Francisco, 340, Centro, Santa Rosa

MedicMais

MEDCLIN Clínica de Fisioterapia
Massagem Terapêutica

Dr Renato Luis Carpenedo

Acupuntura, Kinesiologia, Técnica da Sétima Costela, New SeiTai e Terapia Manual

Palmilhas sob medida

(55) 99967-2381 (55) 3511-3867

R. Fernando Ferrari, 45 - Santa Rosa



Agafarma
Cuida com o coração

(55) 99159.7020
@agafarmacruzeiro

Av. Flores da Cunha, 1091 e 1264
Cruzeiro - Santa Rosa/RS

Av. Expedicionário Weber, 3771
Cruzeiro - Santa Rosa/RS

Av. Expedicionário Weber, 1707
B. Central - Santa Rosa/RS

Desconto Especial para Servidores associados ao Simusar

Venha já fazer o seu cadastro!

PARCEIROS DO SIMUSAR

Estética/Fisioterapia Massagens

* MEDCLIN - Dr Renato Luis Carpenedo - Clínica de Fisioterapia e massagem terapêutica
(55) 99967-2381 (55) 3511 - 3867
R. Fernando Ferrari, 45 - Santa Rosa

* Dra Tatiane Pinheiro - Pilates, fisioterapia e estética
(55) 98453 - 9262
R. Carlos Heizen, 922 - Santa Rosa

* Fernanda Appel - Fisioterapeuta e pilates
(55) 99914 - 2147
Atendimento a domicílio

* Leticia - Estética e bem-estar
(55) 99100 - 1419

* Emagrecer - Programa de emagrecimento inteligente
(55) 99211 - 8584

* Gracieli Looben - Biomedicina estética
(55) 99606 - 0586
R. Guaporé, 945 - s 602, Ed. Córdis - Santa Rosa

Energia Solar

* Inovatec Solar - Energia solar
(55) 99149 - 3408
(55) 2120 - 5888
R. Santa Rosa, 387 - Sta Rosa

Mercado

* Esquina da Carne
(55) 99136 - 2900
(R. Brasília, 48 - Planalto - Sta Rosa

Transporte por APP

* Shelter Móvel
Baixe o app, utilize o cupom SERVIDOR e ganhe 10% de desconto

Segurança

* Shelter Monitoramento
(55) 3511 - 7675
Santa Rosa, Santo Ângelo, Três de Maio, Três Passos, Horizontina e Ijuí

Comunicação

* Abrutelecom - Linhas telefônicas de várias operadoras
(55) 98449 - 0377

* BRPhonia - Plano de internet exclusivo para servidores
(55) 3513 - 0012

Automotiva

* Autocentro - Geometria e balanceamento
(55) 99643 - 3623
Av. Exp. Weber - Em frente ao Parcão

* ClubCar - Pneus, rodas (Conserto e restauração), diamantão e pintura de rodas
(55) 99658 - 989
R Santa Rosa, 1401 - Sta Rosa

* Performance - Lavagem automotiva
(55) 99166 - 5596 - Jandrei
Tele-busca

Educação

* FEMA - Ed. Infantil, Ens. fundamental, Ens Superior e Técnico
(55) 3511 - 9100

* QIKids - Educação Infantil
(55) 3511 - 2491

Academias

* Dragões - Academia de musculação e Escola de Lutas
(55) 3511 - 2602

* MedCross - Treinamento Funcional
(55) 9.9666 - 7799

Livraria/Festas

* Book`Papers - Papelaria, materiais de escritório, impressão e xerox
(55) 3520 - 4140
Av. Flores da Cunha, 196 - Sta Rosa

* Colorê - Balões e festas
(55) 98453 - 9227 - 4615
R. Sta Rosa, 674 - Santa Rosa

* Criarte Vasos
(55) 3513 - 0455
R. Henrique Gassen, 183 - Sta Rosa

* Casa das Embalagens
(55) 3513 - 0001

Psicólogas(os)

* Sônia Conti - TCC / Tanatologia
(55) 99649 - 5245

* Greice Dal Ri Traesel - Psicologia Junguiana, dependência química e saúde mental
(55) 99205 - 0215 3512 - 5344
R. Fernando Ferrari, 222 - Sta Rosa - Clínica Traesel

* Clever Amarila - Psicólogo

Farmácia

* Agafarma
(55) 99159 - 7020
Av. Flores da Cunha, 1091 e 1264 - Cruzeiro - Santa Rosa
Av. Exp. Weber - 3771 - Cruzeiro
Av Exp. Weber - 1707 - V. Santos

Sapataria

* Sapataria do Mauricio
(55) 99168 - 7050
Av. Exp Weber, próximo a rótula do Cruzeiro - Santa Rosa

Ótica

* Ótica Diniz
(55) 3512 - 8966
Av. América, 478 - Santa Rosa

Odontologia e medicina

* MedicMais - Médicos, dentistas e exames
(55) 3021 - 0984
R. São Francisco, 340 - Sta Rosa

* OdontoCompany - Saúde Bucal - Dentistas
(55) 98454 - 3638 3512 - 8475
Av. Exp. Weber, 479 - Sta Rosa

Climatização

* JS Climatização - Limpeza, higienização e manutenção
(55) 99166 - 5596 - c/ Jandrei



Jornal
O Servidor

Seja parceiro do Simusar e do Servidor Público de Santa Rosa.

Entre em contato conosco, com muita alegria faremos uma visita a sua empresa.

(55) 99686 - 8357 com Prof. Jonas



Volta às aulas DINIZ

ÓTICAS
DINIZ



Vagas limitadas

QIKIDS
ESCOLA DE EDUCAÇÃO INFANTIL

Matriculas ABERTAS 2023

SEU FUTURO COMEÇA AQUI | **SER** | COM SEUS FILHOS DESDE OS PRIMEIROS PASSOS
QI KIDS

AGENDE JÁ UMA VISITA!
55 3511-2491

APROVEITE TAMBÉM NOSSA SUPER COLÔNIA DE FÉRIAS

Fisioterapeuta

PARCEIRO SIMUSAR

Dra Tatiane Pinheiro

PILATES, FISIOTERAPIA E ESTÉTICA

R. Carlos Heizen, 922 - Santa Rosa
(55) 9.8453-9262/@tatianepinheiro2311

CREFITO 107437H

OdontoCompany

SAÚDE BUCAL É FONTE DE VIDA

PARCEIRO SIMUSAR

3512-8475 9.8454-3638

Av. Expedicionário Weber 479
Santa Rosa

Sônia Conti
A arte da escuta

PSICÓLOGA CRP 07/28817

(55) 99649-5245

ica-sonia@hotmail.com soniaconti64

Convênio: SIMUSAR

Estados e Municípios precisam cumprir o Piso do Magistérios? Entenda



O Ministério da Educação (MEC) ajustou o piso salarial dos professores, em 2023, da rede pública de ensino no Brasil em 14,93%. O valor, que deve ser atualizado anualmente por meio de uma portaria, subiu de R\$ 3.845,63, definido em 2022, para R\$ 4.420,55.

A Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação (CNTE) defende que o reajuste tem respaldo legal, além disso, a entidade ressalta que o Brasil está entre os países com pior remuneração de professores do mundo e que a lei do piso é essencial para garantir condições mínimas de valorização dos profissionais da educação. Entre os 40 países analisados pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), o Brasil tem a menor média de salário inicial dos professores dos anos finais

do Ensino Fundamental. Os rendimentos dos docentes brasileiros no início da carreira são menores do que os de professores de outros países da América Latina, como México, Colômbia e Chile. Já a Confederação Nacional dos Municípios (CNM), defende que as cidades não são obrigadas a corrigir os salários, a entidade sustenta que, além de um “vácuo na lei”, que supostamente impede o governo federal de impor o novo reajuste, os municípios sofreriam um impacto anual de R\$ 19,4 bilhões.

A Lei nº 11.738, que instituiu o piso, foi criada em 2008 com o intuito de valorizar os professores de escolas públicas e atrair mais profissionais para a área. Ela inclui, além do piso e de previsão de correção salarial, um dispositivo que obriga a união a complementar a integralização do piso nos entes que, comprovadamente, não apresentarem condições orçamentárias.

O tema é polêmico desde 2022, quando os municípios questionaram a legalidade da aplicação do reajuste do piso e os professores e as entidades representativas destes, cobram a aplicação da lei e se estende até hoje. Neste sentido o Ministério da Educação, a partir da Advocacia Geral da União (AGU), apresentou, em meados de janeiro, um novo parecer reafirmando a legalidade do cálculo do reajuste.

Segundo o parecer 0023/2023, assinado pela advogada da União Fabiana Soares Higino de Lima, na

ausência de uma regulamentação do reajuste, deve-se utilizar as regras anteriores, datadas de 2008.

“Em resposta a CONJUR/MEC, por meio do parecer 00067/2022/CONJUR-MEC/CGU/AGU (3108623), entendeu “pela viabilidade jurídica de uma interpretação no sentido de utilizar em 2022, o tratamento dado até então baseado na Lei nº 11.738/2008, diante da inexistência, até o momento, de normativo que o substitua”, esclarece a AGU em trecho do parecer.

Neste contexto, o MEC concluiu que o cálculo para o Piso Nacional do Magistério de R\$ 4.420,55, como foi anunciado no início de janeiro, está correto e de acordo com a lei.

O parecer reforça ainda, que apenas o Congresso Nacional pode reavaliar os parâmetros para o cálculo do reajuste. Em relação a outra crítica da CNM em que os municípios não podem arcar com os novos salários, o parecer aponta que não há explicação jurídica para a afirmação da CNM.

Outra preocupação, muito além da importância da valorização da carreira do magistério, é quanto ao passivo gerado pelo não cumprimento da Lei, visto que, ao entrarem com ações judiciais e, segundo muitas entidades, inclusive com respaldo do parecer citado, há grande expectativa de conclusões jurídicas favoráveis aos professores, deixando para as futuras administrações dívidas importantes à serem pagas.

Inscrições abertas para o Passe Livre Estudantil Municipal 2023

O Programa “Viva na Escola”, conhecido como a Lei do Passe Livre, foi instituído e regulamentado no município de Santa Rosa pela Lei Municipal n.º 5.018 de 10 de julho de 2013. O Programa disponibiliza transporte gratuito para todos os alunos do Ensino Fundamental, Médio, Técnico e Universitário do município, tanto da rede pública como privada, desde que o aluno resida a

mais de 1 km de distância da escola.

As inscrições estão abertas até o dia 9 de março e podem ser realizadas somente na forma online pelo site ou por aplicativo da prefeitura municipal. É necessário anexar os seguintes documentos: atestado de matrícula atualizado da instituição de ensino, referente ao ano letivo de 2023, RG do aluno se for maior de 18 anos, ou dos pais para menores de 18 anos e com-

provante de endereço no nome do estudante maior de 18 anos ou em nome dos pais ou responsáveis legais para alunos menores de 18 anos (luz, água, telefone). No caso de não possuir o comprovante de residência no nome deverá ser anexada uma declaração de residência. Após esta data, ainda é possível fazer a inscrição do dia 1 ao dia 9 de cada mês.

Com o passe livre o aluno tem

direito a receber o crédito mensal. A quantidade de passagens é destinada conforme os dias letivos estabelecidos pelo calendário da rede municipal, no período de fevereiro a dezembro. Site da prefeitura: prefeitura.santarosa.rs.gov.br (PORTAL DO CIDADÃO) PASSE LIVRE DIGITAL ou pelo aplicativo ATENDE.NET no smartphone.

Fonte: PM Santa Rosa

ACADEMIA Dragões
PO ORIENTE

Jiu Jitsu
Ginástica
Taekwondo
Circuito Funcional
Musculação
Karate
Kickboxing

Convênio com SIMUSAR

Fone: 3511-2602
R. São Gabriel, 305 - Bairro Sulina

Greice Dal Ri Traesel
Psicóloga Clínica
CRP 07-342229

Especialização em Saúde Mental
Especialização em Psicologia Junguiana
Especialização em Dependência Química

Clinica Traesel Especializada
Rua Fernando Ferrari, 222 - Centro - Santa Rosa
Cel: (55) 99205 -0215 / (55) 3512-5344

Gracieli Looben
BIOMEDICINA ESTÉTICA
CRBM 1508

Botox
Preenchimentos
Microagulhamento
Skinbooster
Peeling químico
Depilação a laser
Enzimas lipolíticas
Fortalecimento capilar
Carboxiterapia
PEIM (secagem de microvasos)

Protocolos para tratamentos de:
melasmas, cicatrizes, gordura localizada, celulite e estrias

R. Guaporé, 945 - sala 602, Ed Cordis, Centro - Santa Rosa
Fone/whats: 9.9606-0586



FEDERAÇÃO DOS MUNICIPALÁRIOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
FEMERGS

CNPJ: 94.449.790/0001-30
Home Page: www.femerqs.com.br



NOTA FEMERGS

Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério Público da Educação Básica - PSPM

A FEMERGS - Federação dos Municipários do Estado do Rio Grande do Sul, legítima representante dos docentes, pedagogos / especialistas e funcionários da educação, ativos e aposentados, efetivos ou contratados a qualquer título nas escolas públicas municipais do Rio Grande do Sul, a nível de segundo grau, **REAFIRMA** que o Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério Público da Educação Básica – previsto na Lei Federal 11.738/2008 atualizado anualmente, pelo crescimento percentual das estimativas do VAAF-Fundeb de dois anos anteriores **PERMANECE VIGENTE**.

L e m b r a m o s q u e o s Municípios **RECEBEM** os recursos para pagar os profissionais da educação através do valor-aluno FUNDEB, ou seja, o pagamento

do percentual estabelecido, de acordo com o plano de carreira, não altera o caixa municipal, muito menos impede e/ou dificulta a concessão da reposição e aumento aos demais servidores municipais.

Para o exercício 2023 o valor do piso foi reajustado no percentual de **14,94%**, de acordo com a Portaria n.º 17, passando para R\$ 4.420,36 para 40 horas semanais, e deve ser pago como vencimento inicial das carreiras de magistério aos/às professores/as com formação de nível médio na modalidade Normal, em todas as redes públicas de educação básica. Docentes com nível superior devem receber valores acima do piso, a serem estabelecidos nos planos de carreira, cargos e salários de cada ente federado.

A L E R T A M O S a o s

Municípios e gestores que os Sindicatos filiados não se furtarão em defender o reajuste do piso de acordo com o percentual definido para o exercício 2023, mesmo que seja necessário buscá-lo acionando a justiça para garantir os direitos previstos em lei.

Também **REPUDIAMOS** as tentativas feitas por gestores de alteração dos planos de carreira dos professores municipais com o intuito de “fazer de conta” que pagam o Piso do Magistério, conforme vem sendo orientado por determinadas assessorias municipais.

Estamos vigilantes!!!!

Sapataria do MAURICIO
Av. Expedicionário Weber (próximo a rótula de Cruzeiro) ao lado da Farmácia Agafarma

BETO
Cabeleireiro
Cortes masculinos
Av. Expedicionário Weber, 3663
Cruzeiro - Santa Rosa
9.8443-0600

Mudar hoje para viver mais e melhor
MedCross
TREINAMENTO FUNCIONAL
9.9720-1125
R. São José, 107 - Central - Sta Rosa

AUTO CENTRO
Av. Expedicionário Weber
Em frente ao Parcão
Geometria Higieneização de ar condicionado
Balanceamento Alinhamento de farol
9.9643-3629
Servidor municipal associado do SIMUSAR
14% desconto a dinheiro

CURTAS

- Projeto de Lei tramitando no senado obriga provedores a barrar disseminação de ódio em redes sociais e sites de busca. As plataformas devem disponibilizar ferramentas que permitam ao usuário notificar o provedor sobre conteúdos de ódio. E as plataformas de busca precisam implementar soluções para evitar resultados de pesquisas que direcionem os usuários a conteúdos incitadores de ódio, de discriminação ou de preconceito contra pessoa, ou grupo de pessoas, em razão de sua etnia, raça, cor, nacionalidade, origem regional, idade, deficiência, religião, sexo ou orientação sexual. (Fonte: Agência Senado)

- Reposição salarial dos servidores de Santa Rosa será de 6,93%, INPC + 1% de ganho real. Índice, segundo o sindicato, está abaixo do necessário para que o padrão 2 atinja o salário mínimo nacional;

- Outros municípios da região também concederam reposição e ganho real aos servidores: Alegria (8%), Campina das Missões (6,5%), Maurício Cardoso (5,75%), Porto Lucena (7%), Roque Gonzales (7%), São Martinho (5,86%), entre outros tantos municípios, com alguns chegando a 10% de aumento;

- Em consultas feitas pela nossa reportagem em sites responsáveis pela divulgação oficial de números de arrecadação, todos os municípios tiveram aumentos significativos;

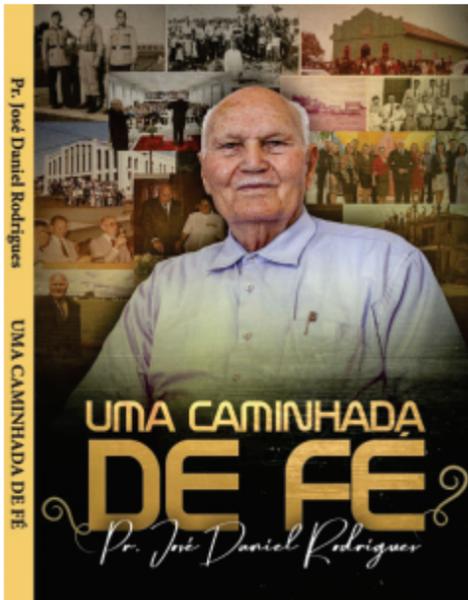
- Professores continuam lutando para ter implementados em seus salários o piso nacional do magistério. MEC e PGR se pronunciaram favoráveis ao pagamento. Muitos municípios e estados estão cumprindo a lei;

- Nessa briga entre municípios e professores acredito que a comunidade deva estar ao lado dos professores, afinal, eles são trabalhadores indispensáveis para o desenvolvimento de nossas crianças e jovens. Ninguém se torna profissional, seja na área que for, sem passar por professores. É justo e digno que recebam salários compatíveis com a responsabilidade que exercem;

- Em Santa Rosa as queixas dos servidores é grande quanto a falta de material de reposição, seja para pequenos reparos, como exemplo troca de lâmpadas, torneiras e outros, como em materiais essenciais para o andamento dos trabalhos e, inclusive, materiais de higiene em várias repartições, chegando inclusive nas UBS, novamente;

- A falta de materiais e condições de trabalho afrontam narrativa de economia nas casa dos 50 milhões, ora, se está faltando o básico, não ouve economia e sim má distribuição dos recurso públicos.

DICA DE LEITURA



Da Alemanha ao Brasil
Carlos e Benjamin Gund



Preservando as memórias em livros A Editora Café Pequeno publicou, em dezembro, dois novos livros que se enquadram no contexto das histórias e memórias da comunidade local e regional. É um nicho editorial que tem crescido bastante. Um dos livros é “Uma caminhada de fé”, biografia do pastor José Daniel de Souza Rodrigues. Esse obreiro é nome de grande prestígio na história da Igreja Evangélica Assembléia de Deus gaúcha. Embora atualmente resida em Santo Ângelo, ele é nascido no interior de Santa Rosa e tem seu trabalho reconhecido em todo o Estado. A pesquisa e o texto do livro foram

coordenados pelo pastor Humberto Strasser. É, inegavelmente, um testemunho da expansão da própria Assembléia na região. Na mesma esteira de livros que registram parte de nossas histórias está o livro “Da Alemanha ao Brasil: Carlos e Benjamin Gund”. A obra resgata toda a árvore genealógica dos descendentes desses dois imigrantes alemães que chegaram ao país no século passado e se radicaram na região. Toda a pesquisa foi desenvolvida ao longo de anos pelo pastor Egon Lindolfo Gund, que também coordena os encontros da Família Gund, tendo o mais recente ocorrido no dia 15 de janeiro, em Esquina Candeia.

Sudoku

O sudoku é um jogo que foi inventado pelo matemático suíço Leonhard Euler e no começo, ele foi chamado de “quadrados latinos”. O game começou a ficar popular nos Estados Unidos na década de 70 e desde então, está presente no ensino.

Alguns anos depois, Maki Kaji conhece o game e o leva para a sua terra natal popularizando ainda mais esse joguinho que parece simples, mas exige um pensamento lógico e uma organização mental considerável.

Nos anos 2000, o jogo foi percorrendo outros continentes e hoje em dia, em 2023, o jogo é conhecido em todo mundo e muitos professores e educadores gostam de utilizá-lo para auxiliar no ensino.

utilizando números de 1 a 9. Para completá-los basta seguir a seguinte regra: Não podem haver números repetidos nas linhas horizontais e verticais, assim como nos quadrados delimitados por linhas em negrito.

			4	8		2		9
				7			5	1
	8	3		2				
		4						
7	6							2
	5		7		9			
		7			5	9		4
						5		
4			8			6	7	

Como jogar

SUDOKU é um jogo de raciocínio e lógica. O objetivo do jogo é completar todos os quadrados

SHELTERMÓVEL
Aplicativo de mobilidade

SERVIDOR MUNICIPAL DE SANTA ROSA

BAIXE O APLICATIVO SHELTER MÓVEL, UTILIZE O CUPOM **SERVIDOR** E GANHE **10% DE DESCONTO EM TODAS AS CORRIDAS**

VÁLIDO PARA TODOS OS ASSOCIADOS E DEPENDENTES

JS Climatização

- Instalação de ar condicionado
- Limpeza
- Higienização
- Manutenção

ORÇAMENTOS
55 99166 5596 (Jandrei)

PERFORMANCE
HIGIENE CAR

9.9166-5596

SEU CARRO EM BOAS MÃOS

Entenda a diferença entre partidos, federações e blocos partidários

Os partidos são a base da democracia representativa e podem atuar sozinhos ou em federações; também podem formar blocos



A democracia representativa é exercida por meio dos políticos eleitos pelo povo a partir dos candidatos oferecidos pelos partidos políticos. A peça fundamental desse sistema são os partidos.

Federações - Os partidos podem decidir se unir por meio das federações para disputar uma eleição. Esse arranjo – que leva em conta o alinhamento ideológico – deve ser mantido durante todo o mandato dos representantes eleitos pela federação ou os partidos poderão sofrer punições eleitorais.

Os blocos partidários reúnem as bancadas de partidos e federações apenas no âmbito de cada casa legislativa. Criados no início da legislatura, esses blocos parlamentares tem papel fundamental na distribuição das vagas nas comissões permanentes e na ordem de escolha dos cargos na Mesa Diretora e na presidência das comissões. Essas vagas são distribuídas de acordo com a proporcionalidade partidária,

em que os maiores partidos ou blocos tem a prioridade na escolha dos cargos que pretende ocupar e a maioria das vagas nas comissões permanentes.

A possibilidade de junção dos partidos no âmbito eleitoral – as federações – e no âmbito interno da casa legislativa – os blocos – tem a função de garantir maior possibilidade de articulação política aos partidos. Quanto maior a bancada, maior a influência do partido ou da federação no sistema político e dentro da Câmara dos Deputados: terá direito a mais vagas nas comissões, cargos de destaque na Mesa e na presidência de colegiados, poder de negociação sobre os projetos em análise.

Fonte: Agência Câmara de Notícias

SIMUSAR
SINDICATO DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE SANTA ROSA

Em defesa dos Servidores e do
Serviço Público de qualidade!

**Novas LUTAS virão.
Novas CONQUISTAS
nos aguardam.**

SINDICALIZE-SE!

Faça parte dessa luta!

Gestão 2021/2024

PLANO ESPECIAL **PRA VOCÊ**

500MB
R\$99,90

ROTEADOR GRÁTIS
INSTALAÇÃO GRÁTIS
BRSECURITY basic
BR TV
SUPORTE ASSISTIDO
WIFI 5.8 GHz

Servidor Público Municipal, agora tem um
Plano especial de Internet exclusivo pra você!
Aproveite a parceria entre o Sindicato e a Brphonia
para ter a internet mais rápida pelo menor preço!

brphonia
liderança em inovação

www.brphonia.com.br

LIGUE: 3513 0012

Convênio **FEMA**
e **Sindicato**

Benefício para colaboradores, cônjuges e dependentes.



- Até 20% de desconto para alunos da Educação Infantil ao Nível Técnico.
- 15% de desconto para alunos do Ensino Superior e Pós-Graduação.
- 5% de desconto no débito em conta.

Estude com a gente!

(55) 3511-9100
(55) 9 9182-6272
www.fema.com.br

Fema

Feminha

Escola

Cursos Técnicos

Graduação

Pós-Graduação