

Jornal O Servidor

Distribuição gratuita

www.jornaloservidor.com.br

Ed. 16 - Abril 23

Identifique os parceiros que oferecem condições especiais aos servidores associados Simusar com o selo

**PARCEIRO
SIMUSAR**

**Reunião entre Simusar e SmeC
Pag 3**

**SIMUSAR organiza manifestação pelo piso da Enfermagem
Pag 3**

**Prestação de Contas e novas regras para locação do Salão de festas do Simusar
Pag 6**

**PARCEIRO
SIMUSAR**



INOVATEC SOLAR
ENERGIA & SUSTENTABILIDADE

**(55) 9.9149-3408
(55) 2120-5888**

**R. Santa Rosa, 387
Centro - Santa Rosa**

Piso do Magistério no STF

Com placar de 4x0 a favor dos(as) educadores(as), no dia 18/02, o ministro André Mendonça pediu destaque e suspendeu o julgamento dos embargos de declaração da ADI 4848. O processo versa sobre a validade legal da portaria do MEC para o reajuste do Piso Nacional do Magistério, neste ano fixado em 14,95%.

O julgamento foi provocado por recurso da Confederação Nacional dos Municípios – entidade representativa dos(as) prefeitos(as) -, que apela à Justiça para descumprir a Lei e não pagar o Piso. A CNTE, que representa a APP e demais sindicatos da educação, é parte do processo e defende a validade da portaria.

Votaram a favor do entendimento da CNTE o relator ministro Roberto Barroso e os ministros Alexandre de Moraes, Dias Toffoli e Edson Fachin. Com a suspensão, o julgamento será novamente pautado no plenário presencial do STF e os votos já declarados poderão ser revistos.

No entanto, a decisão original da ADI 4848 permanece válida. Em 2021, o STF reconheceu que o MEC pode, por portaria, impor o valor do Piso e o seu reajuste.

Assembleia do SIMUSAR



No dia 08 de março de 2023, o Simusar – Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa – realizou assembleia geral ordinária com objetivo de avaliar algumas ações e construir, junto com os associados, ações que visam melhorar o atendimento e proporcionar aos servidores

mais interação com a entidade.

A abertura foi feita pelo presidente da entidade, Prof. Jonas Fusiger, que inicialmente saudou os presentes e fez a leitura de uma mensagem para homenagear as mulheres pela passagem do Dia Internacional da Mulher, seguindo, posteriormente, a

pauta conforme edital.

Dr Sávio Hermes - jurídico do Sindicato – informou sobre as jurídicas que estão ocorrendo, bem como, orientou os servidores sobre questões funcionais.

Também na mesma pauta foi elencado a importância das parcerias realizadas entre sindicato e empresas que o servidor pode estar identificando através das plataformas digitais da entidade e no jornal O Servidor pág. 4.

A pauta seguiu com a prestação de contas ano 2022, avaliação das regras do salão e ajustes nas formas de contribuição mensal dos associados, vide página 6.

Foi constituída a comissão responsável pela realização da festa de 35 anos da entidade e aprovado a confecção da revista histórica de 35 anos, troca das mesas do salão de festa, substituição de talheres e pratos e uma contra proposta à UNIMED. No final foram sorteados brindes aos participantes.

Mercado Campos

Aqui seu dinheiro renda mais!



9.9136-2900

R. Santa Teresinha, 294 - Auxiliadora - Santa Rosa

Mercado | Açougue | Padaria

**PARCEIRO
SIMUSAR**

Jornal Servidor

Distribuição gratuita

Endereço: R. Boa Vista – Santa Rosa - RS

CNPJ: 12.166.743/0001-15

Direção: Tais Stum

Jornalista Responsável: Ronaldo Pinheiro MTE: 18972/RS

Arte e Diagramação: JF

Circulação: Região Santa Rosa

Impressão: Gráfica Araucária - Lages SC - (49) 3289-4300

Notícias, debates e entrevistas

Simusar - Sind. dos Serv. Mun. de Santa Rosa

Av América, 849 Centro - Santa Rosa

Quintas - 20h 100.3 VERA CRUZ

Sábados - 11h 30min

Sintonize a sua rádio ou pelo site e app da Vera Cruz

<https://www.radiowebserv.com.br/>

Reflexão**Formação cidadã**

Valter Damião Lima
Prof. de História:

O ser humano vive num processo de construção constante: seja cognitivo, econômico, social, tecnológico. A primeira Revolução Industrial que ocorreu na Inglaterra em meados do século XVIII, trouxe as primeiras indústrias para a Europa mudando o formato do trabalho. Logo em seguida tivemos uma segunda Revolução Industrial, que se iniciou após a Segunda Guerra Mundial, tendo como foco principal a modernização e Industrialização de países vencedores da Guerra.

A grande mudança, neste sentido, está na nova organização conjuntural do mundo e na reorganização e definição de uma nova forma de trabalho. Começam a surgir novas nomenclaturas para definir o novo modelo de sociedade que vai emergir pós Segunda Guerra Mundial. Teremos transformações e novos paradigmas para as sociedades capitalistas e, a partir do século XIX, surge a hierarquização como a nova forma política, econômica, social e cultural.

A partir desse período vive-se em uma sociedade que vai se dividir em classes sociais vindo a estratificar a sociedade classificando-a por categorias. E, é a partir dessa nova organização que o indivíduo vai procurar conhecer e entender essa nova forma social, suas peculiaridades e suas definições.

O capitalismo é versátil e serve sempre aos interesses de grupos poderosos e minoritários. É, portanto, essa minoria quem determina as vantagens no sistema sendo esses os verdadeiros donos do capital e de toda a cadeia de produção do país, ou seja, são os grandes latifundiários e empresários. O capitalismo financeiro se mostra como uma forma de emancipação e de grandes realizações práticas, ou seja, vende uma imagem que todos ganham. Porém, é mais do que evidente que é um sistema meritocrático onde o poder e a exploração são notórios e que o desemprego, a pobreza e a exclusão são mecanismos de controle social.

Referente às desigualdades que são produzidas pelo sistema capital, elas se caracterizam pelas diferenças que irão existir entre as classes sociais.

Nesse sentido, deve ser levado em consideração as questões econômicas, educacionais e também os fatores culturais. A desigualdade social revela também a falta de acesso a direitos, bens e serviços que fazem parte de uma sociedade globalizada.

Ao falar da globalização, que é o aprofundamento social, no sentido internacional tem contribuído na investida de países imperialistas de maior poder econômico, impondo grande poder sobre os menos desenvolvidos e com riquezas naturais, porém de pouco poder de negociação.

É importante perceber que os sistemas são padronizados, rigorosos e com a exploração de pessoas mais humildes.

O sistema capital procura dividir a sociedade em classes sociais indicando a posição de cada pessoa conforme as suas condições de renda e bens materiais.

A consciência social e de classe só vai existir a partir do momento que cada pessoa se reconhecer como ser reflexivo e conhecedor das suas condições sociais e políticas do seu país. Portanto, a partir do momento que se expõe a divisão social do país, espera-se também que o leitor ou leitora consiga se identificar em uma das classes sociais abordadas e sabendo que existe uma certa mobilidade social mais com baixíssimas intensidades.

A essência permanece ou seja: temos uma elite que determina os rumos da economia nos países capitalistas.

De acordo com o IBGE, essa é a composição e organização da sociedade brasileira na sua essência capitalista: Classe A mais de 15 salários mínimos; classe B de 5 a 15 salários mínimos; classe C de três a cinco salários mínimos, classe D de um a três salários mínimos e classe E até um salário mínimo.

A exploração das classes de trabalhadores pela elite, a qual detém os modos de produção expõe a desigualdade social acentuando cada vez mais a distância entre as categorias e a pouca mobilidade social no Brasil. Reconhecer em que classe social cada um está inserido é importante, pois existem muitas dúvidas entre os termos utilizados. Além disso, o conhecimento social e político faz parte da formação cidadã e participativa da sociedade.

Acidente de trabalho

Dr Sávio José Hermes
Assessor Jurídico - Simusar

O exercício das funções junto aos diversos setores de trabalho da administração, expõe o trabalhador a condições ambientais, que por vezes refletem em sua saúde e mesmo no desempenho de suas atividades.

O incidente mais característico e comumente presente na vida profissional é o acidente de trabalho, propriamente dito, onde devido ao uso de instrumentos de trabalho inadequados ou ainda frente a sua falta, são gerados acidentes, que por sua vez podem gerar danos físicos e/ou mentais.

O Regime Jurídico apresenta a sua definição de acidente de trabalho, como segue:

Art. 211 - Configura acidente em serviço o dano físico ou mental sofrido pelo servidor e que se relacione mediata ou imediatamente com as atribuições do cargo exercido.

Havendo um breve conceito sobre o tema, importa considerar que, deve haver uma estrutura que esteja preparada para recepcionar e acolher este tipo de expediente, onde o servidor vítima de acidente, não tem a compreensão sobre o que aconteceu de fato, tendo que esta situação vai surgir, futuramente, quando, devido a efeitos do acidente, venha a ter limitações futuras para o exercício profissional.

Neste sentido, o acidente de trabalho pode gerar danos imediatos, normalmente relacionados a limitações físicas, agravamento de um quadro já existente, bem como vir a gerar sequelas futuras, desencadeadas pelo acidente em si e seus efeitos no corpo humano.

Tal conjunto conduz a importância da existência de registros sobre esses fatos, de maneira que possa ser apurado, para fins de reconhecimento do acidente de trabalho e suas consequências na vida do trabalhador, juntamente como forma de aprimoramento do local de trabalho, através de medidas corretivas e informações a serem repassadas, para todos que utilizam do local.

A lei possibilita ainda, que tratamentos necessários, para o pronto restabelecimento do servidor, podem vir a ser custeados pela própria administração, uma vez submetida a perícia médica e mesmo não havendo cobertura na rede pública de assistência. O que demonstra que há uma previsão legal, que precisa ser exercitada e informada para fins de evitar novas ocorrências e também como forma de prestar a devido apoio ao servidor.

CURSO DE DESENHO E CRIATIVIDADE

Recrutadas da Arte

Aulas criativas, dinâmicas e divertidas

Plano de aula individual

PARCEIRO SIMUSAR

+55 55 99731-4176

Professor Jonas, presidente do Simusar, tem encontro com equipe da Segurança do Trabalho da Prefeitura



No último dia 21, o presidente do Simusar, Prof. Jonas Fusiger e assessor jurídico, Dr. Sávio Hermes, estiveram reunidos, a pedido do Sindicato, com a Secretaria de Educação de Santa Rosa representada pela Secretária Profª Lires Zimmermann Fuhr, diretoras Profª Josyane Cristina Heck e a Profª Leila Burger, respectivamente diretoras do ensino fundamental e da educação infantil. Na reunião foram elencados vários pontos importantes para o bom andamento do ano letivo, como respeito as jornadas de trabalho, as horas mínimas para atividades de planejamento e a necessidade de um olhar mais humanizado para com os trabalhadores da área, visto que estamos enfrentando um adoecimento da categoria.

Ao debaterem sobre o piso da categoria o ponto de convergência se deu apenas quando ambos concordaram que é justo e merecido porém, a Smec

tem o mesmo entendimento da CNM e da FAMURGS, que para o aumento ser aplicado carece de lei que o regulamente, ponto que os representantes do Sindicato contestaram argumentando que a lei é muito clara, que os argumentos usados pelas associações citadas apenas protelam um problema e que futuramente se criará um déficit bastante grande para os cofres públicos.

Outro ponto debatido foi a compensação de horas das monitoras e ASG's, o Simusar solicita uma regulamentação, inclusive a entidade dos servidores já encaminhou ao RH esse pedido e que está em análise.

Prof. Jonas e Dr. Sávio, pediram mais diálogo com a categoria, pois entendem que quando há construção e participação dos servidores o processo de mudança, quando essas são necessárias, se torna menos traumática para ambos os lados.

SIMUSAR organiza luta pelo Piso da Enfermagem



Dia 10 de março foi marcado por manifestações em prol do piso da enfermagem. O Simusar organizou, junto com enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, em parceria com o SindiSaúde uma manifestação no centro de Santa Rosa.

Segundo o Prof. Jonas – presidente do Simusar – o movimento visa chamar a atenção da população para a importância do piso, visto que,

durante a pandemia toda a comunidade identificou o esforço e a dedicação desses profissionais em favor da vida e agora é o momento desse reconhecimento ser convertido no piso.

Orlando Desconsi e Carlos Weiler, representantes de deputados, e Vereador Régis Bonmann estiveram presentes e prestando todo apoio aos trabalhadores. Em discurso enfatizaram a importância do piso.

SIMUSAR faz reunião com comissão das ACS e ACE



No último dia 18, o presidente do Simusar, Prof. Jonas Aloisio Fusiger e assessor jurídico, Dr. José Sávio Hermes, estiveram reunidos com as servidores representantes das Agente Comunitárias de Saúde (ACS) e Agentes de Combate a Endemias (ACE) para conversarem sobre as atividades e condições de trabalho do grupo e sobre a aplicação da Emenda Constitucional nº 120, de 5 de maio de 2022, que dispõem sobre a responsabilidade financeira da União, correspondente pelo Sistema Único de Saúde (SUS), na política remuneratória e na valorização dos profissionais que exercem atividades de agente comunitário de saúde e de agente de combate às endemias. Assim, a união repassará aos municípios um valor extra para ser repassado as agentes como forma de valorização das funções desempenhadas pelo grupo de trabalhadores(as) bem como estabelece a forma de

correção e as regras de proporcionalidade do repasse.

Segundo o prof. Jonas, na reunião foi possível ouvir as colegas e orientar sobre algumas situações enfrentadas pelo grupo e, também, permitiu ao Dr. Sávio explicar quais serão as medidas a serem tomadas para garantir o direito ao recebimento dos valores referidos na EC 120/22, visto que, o município não paga, apesar da insistência do Sindicato.

O que é a EC 120/2022?

A EC 120 de 2022 acrescenta os parágrafos 7º, 8º, 9º, 10 e 11 ao art. 198 da Constituição Federal, para dispor sobre a responsabilidade financeira da União, correspondente pelo Sistema Único de Saúde (SUS), na política remuneratória e na valorização dos profissionais que exercem atividades de agente comunitário de saúde e de agente de combate às endemias.

JUNTOS Programa de Fidelidade  **Sicredi**

EXPERIÊNCIAS, PRODUTOS E MOMENTOS INCRÍVEIS

Junte pontos e troque por produtos e experiências com o **Juntos**, o Programa de Fidelidade da Sicredi União RS/ES.
Baixe o APP.



**COMECE
A JUNTAR
PONTOS
AGORA
MESMO.**

BAIXE O APP!



  **sicrediuniaorses**
sicredi.com.br/uniaorses

 **Agafarma**
Cuida com o coração

 (55) 99159.7020
 @agafarmacruzeiro

Av. Flores da Cunha, 1091 e 1264
Cruzeiro - Santa Rosa/RS
Av. Expedicionário Weber, 3771
Cruzeiro - Santa Rosa/RS
Av. Expedicionário Weber, 1707
B. Central - Santa Rosa/RS

Desconto Especial para
Servidores associados ao
Simusar

Venha já fazer o
seu cadastro!

**PARCEIRO
SIMUSAR**

MEDCLIN Clínica de Fisioterapia
Massagem Terapêutica

Dr Renato Luis Carpenedo

Acupuntura, Kinesiologia, Técnica da Sétima
Costela, New SeiTai e Terapia Manual

Palmilhas sod medida

(55) 99967-2381

(55) 3511-3867

R. Fernando Ferrari, 45 - Santa Rosa

**PARCEIRO
SIMUSAR**

Vagas limitadas
**PARCEIRO
SIMUSAR**

AIKIDS
ESCOLA DE EDUCAÇÃO INFANTIL

APROVEITE TAMBÉM NOSSA
SUPER COLÔNIA DE FÉRIAS

Matriculas
ABERTAS 2023

SEU FUTURO
COMEÇA AQUI

SEM
SER

COM SEUS FILHOS DESDE
OS PRIMEIROS PASSOS

AGENDE JÁ UMA VISITA!
55 3511-2491



Alunos em situação de Privação de Liberdade recebem Certificações

O Presídio Estadual de Santa Rosa, juntamente com o Núcleo Estadual de Educação de Jovens e Adultos e Cultura Popular Paulo Freire certificou aos educandos privados de liberdade a conclusão dos Ensino Fundamental e Ensino Médio.

A entrega dos certificados aconteceu no dia 15 de março, às 9h e 30min nas dependências da sala de aula da Galeria A, além disso, a diretora do



NEEJA, Profª Sandra Chitolina junto com a Facilitadora Adriana Flores Henchen do Cejusc -Santa Rosa realizaram o Círculo de Certificação e Celebração de Conquistas.

Na cerimônia estiveram presentes, além dos formandos, a coordenadora Marlei Dal Bem Gomes, os professores Jair Staud e Sueli Pachla, o Administrador da Unidade Sr Rubesmar Goebel, o Chefe de Segurança Sr Sandoval e Assessoras Pedagógicas da 17ª CRE Profª Vânia Simon de Miranda e Profª Gessi Shiwe.

Os discursos realizados pelas autoridades elencaram a importância de abraçar as oportunidades que o público em situação de privação de liberdade tem, através da educação no Sistema Penal, e que as conquistas são obtidas ou realizadas através daquilo que se busca em um determinado tempo, através dos esforços psíquicos e físicos destinados para poder finalmente tornar realidade algo que deseja ou sonha, vem através da insistência e persistência em superar as dificuldades, requer planejamento organizado, para que possamos pensar em pequenos passos para assim caminhar rumo os objetivos e realização dos sonhos.

Sônia Conti
A arte da escuta
PSICÓLOGA CRP 07/28817
PARCEIRO SIMUSAR
(55) 99649-5245
ica-sonia@hotmail.com soniaconti64
Convênio: SIMUSAR

OdontoCompany
SAÚDE BUCAL É FONTE DE VIDA
PARCEIRO SIMUSAR
3512-8475 9.8454-3638
Av. Expedicionário Weber 479
Santa Rosa

Fisioterapeuta
PARCEIRO SIMUSAR
Dra Tatiane Pinheiro
PILATES, FISIOTERAPIA E ESTÉTICA
R. Carlos Heizen, 922 - Santa Rosa
(55) 9.8453-9262/@tatianepinheiro2311

COMUNIDADE ESCOLAR CRUZEIRO ESCOLHEU SEUS DIRETRES



A EEEB CRUZEIRO, devido a renúncia do diretor Geraldo Schneider, fez a escolha da nova direção do educandário no último dia 22.

Após a votação e escrutínio dos votos concluídos a comissão eleitoral presidida pelo Agente Administrativo Alcemar Fabríz, declarou eleita a chapa única, assim composta: Diretora – Profª Ana Carla de Oliveira Rodrigues; Vices – Profª Elizandra Rasche Goettems, Profª Vânia Dinara Rigon e Profª Jarbas Felício Cardoso.

O exercício da cidadania se reforça com atos que permitem a comunidade escolher seus representantes dessa forma, todos ganham e as pessoas se sentem valorizadas – declarou o presidente da Comissão Eleitoral.

Comissão Eleitoral: Alcemar Fabríz, Profª Natani Lacerda Dick e Profª Rosane S. dos Reis, Domitila Boz Santos, Nara T. Ladvig, Cristiane A. de Oliveira, Luana Maicá, Maria Eduarda Desbessel, Claci de Oliveira e Cleusa F.S. Santos.



ACADEMIA Dragões
PO ORIENTE
Jiu Jitsu
Ginástica
Taekwondo
Circuito Funcional
Musculação
Karatê
Kickboxing
Convênio com SIMUSAR
PARCEIRO SIMUSAR
Fone: 3511-2602
R. João Macluf, 333 - Centro

Paola Ericksson Oberoffer
Auriculoterapeuta e massagista
PARCEIRO SIMUSAR
R. Carlos Bergmann, 93
Sulina - Santa Rosa
(55) 99610-9991
Promoção mês da mulher descontos de 10% a 15%
paola-erikson-oberoffer.herospark.co/p/care-sle-page
Massagens: terapêutica/modeladora/drenagem
Auriculoterapia: gestantes/bebês/estética/alzheimer

Cash Pet
Nas Óticas Diniz a foto do seu pet vale
20% de cashback para a próxima compra
PARCEIRO SIMUSAR

escolhemos DIVIDIR
Conheça os resultados da nossa cooperação e vote nas decisões para 2023.
AGE/O
Assembleia Geral Extraordinária e Ordinária
EVENTO HÍBRIDO
30/03 às 19h
ARC Imigrantes em Itapiranga/SC e pelo App Sicoob Moob
SICOOB

Greice Dal Ri Traesel
Psicóloga Clínica
CRP 07-342229
PARCEIRO SIMUSAR
Especialização em Saúde Mental
Especialização em Psicologia Junguiana
Especialização em Dependência Química
Clínica Traesel Especializada
Rua Fernando Ferrari, 222 - Centro - Santa Rosa
Cel: (55) 99205 -0215 / (55) 3512-5344

MATRÍCULAS ABERTAS!
* Inglês
* Robótica
* Programação
Condições especiais para Servidores Municipais de Santa Rosa/RS!
9 9679-5789
Hey Peppers!
Find your skills.
PARCEIRO SIMUSAR

Na MedicMais o nosso bem maior é cuidar de você
Saúde acessível a todos!
Médicos
Dentistas
Exames
PARCEIRO SIMUSAR
(55) 3021 0987
(55) 99987 1121
Rua São Francisco, 340, Centro, Santa Rosa
MedicMais CLÍNICA MÉDICA E DENTISTICA

Gracieli Looben
BIOMEDICINA ESTÉTICA
CRBM 1508
PARCEIRO SIMUSAR
Botox
Preenchimentos
Microagulhamento
Skinbooster
Peeling químico
Depilação a laser
Enzimas lipolíticas
Fortalecimento capilar
Carboxiterapia
PEIM (secagem de microvasos)
Protocolos para tratamentos de: melasmas, cicatrizes, gordura localizada, celulite e estrias
R. Guaporé, 945 - sala 602, Ed Cordis, Centro - Santa Rosa
Fone/whats: 9.9606-0586

Prestação de contas ano 2022 - SIMUSAR

Em assembleia realizada no 08 de março de 2023, o Simusar – Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa – realizou a prestação de contas do ano de 2022.

Após a apresentação dos detalhes foi aprovado por unanimidade a prestação de contas.

Controle de Receitas - 2022		
Receitas Com Mensalidades e Convenios	Valor	% Sob as Receitas
Mensalidade Academia	R\$ 25.578,77	0,54%
Comissão Abrutelecom	R\$ 3.587,16	0,08%
Mensalidades - Parcerias	R\$ 4.301,91	0,09%
Mensalidade Contribuição Social	R\$ 528.268,13	11,16%
Seguro / Aplub	R\$ 62.581,41	1,32%
Aluguéis	R\$ 11.858,50	0,25%
Outras Receitas	R\$ 7.022,86	0,15%
Plano Odontológico	R\$ 41.671,24	0,88%
Convenio Unimed	R\$ 3.948.453,61	83,44%
Convenio Psicóloga / Fisioterapeuta	R\$ 8.302,00	0,18%
Rendimento S/Aplicação	R\$ 90.365,00	1,91%
Total das Receitas	R\$ 4.731.990,59	

Controle de Despesas - 2022		
Despesas	Valor	% Sob as Despesas
Despesas Com Pessoal		
13º Salário	R\$ 13.267,05	0,30%
Assistência Médica e Social	R\$ 617,00	0,01%
Vale Alimentação	R\$ 31.078,80	0,70%
Descanço Semanal Remunerado	R\$ 289,18	0,01%
Horas Extras 100%	R\$ 1.045,13	0,02%
Horas Extras 50%	R\$ 361,18	0,01%
Férias	R\$ 20.167,68	0,45%
Impostos (INSS, FGTS, PIS)	R\$ 71.328,84	1,60%
Vale Transporte	R\$ 2.659,90	0,06%
Ajuda de Custo	R\$ 31.512,00	0,71%
Indenização Trabalhista	R\$ 1.531,45	0,03%
Salários e Ordenados	R\$ 131.389,38	2,95%
Total Despesas com Pessoal	R\$ 305.247,59	6,85%

Despesas Gerais		
Água/Corsan	R\$ 2.665,53	0,06%
Aluguel	R\$ 425,00	0,01%
Manutenção Sistemas e Programas	R\$ 5.792,18	0,13%
Despesa com Combustível	R\$ 1.267,06	0,03%
Patrimônio	R\$ 18.057,94	0,41%
Brindes e Presentes	R\$ 80.458,70	1,81%
Depreciações	R\$ 13.298,26	0,30%
Manutenção Veículo	R\$ 2.479,00	0,06%
Conservação de Máquinas e Equipamentos	R\$ 495,00	0,01%
Conservação de Móveis e Utensílios	R\$ 1.130,00	0,03%
Honorários Advocáticos/Despesas Judiciais/Tabeliões	R\$ 41.630,46	0,93%
Escritório de Contabilidade	R\$ 14.205,05	0,32%
Energia Elétrica	R\$ 3.462,81	0,08%
Telefone / Internet	R\$ 4.518,87	0,10%
Fretes	R\$ 2.985,35	0,07%
Despesa com cursos	R\$ 1.800,00	0,04%
Manutenção Prédio e Inst.	R\$ 11.003,25	0,25%
Material de Exped, Limpeza, Café, Lanches, Consumo	R\$ 23.419,62	0,53%
Licenciamentos (IPVA, IPTU)	R\$ 1.654,50	0,04%
Despesas Odontológicas	R\$ 27.556,86	0,62%
Publicações / Radio / TV	R\$ 33.768,16	0,76%
Honorários de Sucumbência PMSR	R\$ 1.847,96	0,04%
Contribuição FAMURS	R\$ 2.700,00	0,06%
Unimed	R\$ 3.759.331,17	84,42%
Convenios	R\$ 89.771,25	2,02%
Despesas Financeiras (Juros / Multas / Desp. Bancárias)	R\$ 2.360,65	0,05%
Total Despesas Gerais	R\$ 4.148.084,63	93,15%
Total Despesas	R\$ 4.453.332,22	

Total Receitas - 2022	R\$ 4.731.990,59
Total Despesas - 2022	R\$ 4.453.332,22
Superávit	R\$ 278.658,37
% Despesas sob a Receita	94,11%

Cressol aplicação	R\$ 941.267,65
Sicredi aplicação	R\$ 223.299,21
Sicredi RDC Resultados	R\$ 245,25
Sicredi CC	R\$ 5.139,51
Banrisul CC	R\$ 343.417,88
Total	R\$ 1.513.369,50

Mudança nas regras do Salão e Contribuição

Em assembleia realizada no 08 de março de 2023, o Simusar – Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa – avaliou as regras de locação do salão de festas e a contribuição mensal dos associados.

Após várias sugestões e debates foram aprovadas as seguintes regras:

Regras da Mensalidade

Servidores Ativos

Contribuirão com 1% do salário base do padrão a que pertence,

sendo o teto máximo de 3 salários mínimos nacionais. (inalterado)

Aposentados

Por integralidade

Contribuirão com 1% do salário base do padrão a que pertence, sendo o teto máximo de 3 salários mínimos nacionais. (inalterado)

Por Média

Contribuirão com o equivalente a 1% do salário base do padrão a que pertence na data da aposentadoria, sendo o teto máximo de 3 salários mínimos nacionais.

Pensionistas

Contribuirão com o equivalente

a 1% do salário base do padrão a que pertence o servidor que gerou a pensão, sendo o teto máximo de 3 salários mínimos nacionais e somado o valor da pensão de todos os pensionistas; (inalterado)

Regras do Salão

Houve proposta de alteração nas regras para locação do salão. As novas regras ficaram assim definidas:

* Cada associado tem direito a um aluguel anual, pode ser para si, para

filhos (indiferente de idade) ou netos;

* Foi mantida a necessário de comprovação da data;

* Valor único para locação de 25% do salário mínimo nacional vigente no dia da locação. Cada participação em assembleia dará direito ao servidor um desconto de 25% do valor total, sempre contabilizando as últimas 4 assembleias gerais ordinárias ou extraordinárias assim, quando o servidor obter 100% de desconto pagará apenas a taxa de limpeza de 5% do salário mínimo nacional. Se o Servidor estiver trabalhando ou em licença saúde deverá apresentar um comprovante para ter considerado

presença em assembleia e ter direito ao desconto.

* Fica proibido em qualquer hipótese a sublocação. Se a sublocação acontecer o servidor responsável sofrerá penalidades previstas no estatuto;

Sapataria do MAURICIO
Av. Expedicionário Weber (próximo a rótula de Cruzeiro) ao lado da Farmácia Agafarma

Cantinho da Conveniência
Lanches, krepes, hot dog, filé de tilápia, pizza caseira, bebidas
TELE ENTREGA **9.9168-7050**
Atendimento das 19h às 24h
Rua Santa Rosa, 1720, Centro

BETO Cabeleireiro
Cortes masculinos
Av. Expedicionário Weber, 3663
Cruzeiro - Santa Rosa
9.8443-0600

Fala parceiro

Gracieli Looben
Biomedicina Estética

O mercado estético vem crescendo cada vez mais no Brasil, com isso, outro número também começa a crescer: o das pessoas insatisfeitas com os resultados dos seus procedimentos. Afinal, por que isso acontece?

A busca por um tratamento estético passa por diversas etapas, desde a pesquisa até a efetivação do que, por muitas vezes, é um sonho. Porém, sem o devido cuidado na harmonia facial, o resultado do procedimento pode virar um pesadelo. Por isso, a busca pela naturalidade nos procedimentos estéticos visa entender, caso a caso, qual o melhor tipo de intervenção necessária. A partir dessa avaliação, os tratamentos mais indicados são debatidos com o paciente, com o objetivo de realizar o desejo de uma aparência melhor sem perder a sua essência.

N o entanto, em alguns casos, as expectativas com o resultado podem fugir dessa naturalidade, visto que, com frequência celebridades e influencers da Internet são tomados como referências de beleza, e assim vemos muitas pessoas com traços de preenchimentos e procedimentos muito estigmatizados, que são regiões muito delineadas, bocas muito grandes, pessoas que realmente notamos que fazem muito procedimento estético e que acabam ficando todas com a mesma cara.

Nem sempre o que é bonito em um, fica bonito em todo mundo, e as vezes ficar com o rosto todo preenchido, exagerado, acaba não sendo natural. “Eu quero um nariz assim como o dessa atriz e as maçãs do rosto como as dessa cantora”, frases desse tipo são ouvidas frequentemente nas clínicas de estética. No entanto, é necessário compreender que cada rosto possui características próprias e que, portanto, alterações estéticas que ficam bem em algumas pessoas podem interferir negativamente na aparência de outras.

Procedimentos estéticos realizados com foco na naturalidade, são aqueles em que é possível notar a melhora

na aparência do paciente, mas sem evidenciar o tipo de procedimento que foi feito. E para se obter esse resultado é de praxe que as expectativas do paciente sejam alinhadas à realidade, evitando assim a tão famosa artificialidade. Com a orientação adequada, é possível alcançar uma harmonia facial, especialmente em casos de tratamentos não invasivos. Isso porque, alguns métodos aplicados de forma abrupta podem comprometer a naturalidade e o aspecto da sua pele, enquanto que a utilização de métodos mais precisos faz com que você evite arrependimentos e a eventual procura pela reversão dos procedimentos. Em contrapartida, essa demanda faz com que surja também uma onda de pessoas insatisfeitas com os resultados de seus tratamentos. Isso acontece especialmente pela falta de naturalidade nos resultados, acarretada pela expectativa irreal do paciente, falta de orientação profissional ou quantidade exagerada de procedimentos. Antes de realizar qualquer modificação facial, é necessário ponderar acerca da necessidade real do procedimento. Procedimentos estéticos faciais não devem alterar a essência do rosto, mas sim, realçar, evidenciar o que já tem de bonito e assim levar a um resultado mais harmônico.

Por isso prezo pela naturalidade e penso que os procedimentos estéticos devem valorizar o que cada ser humano tem de bonito e não transformar a pessoa no resultado de uma pessoa produção em série, ou seja, todo mundo com a mesma cara. Acredito que as pessoas devem ter os seus traços, sendo que o procedimento estético auxilia para ficarem um pouco mais harmônicas, valorizar o que ela tem de bonito. Nem sempre precisamos seguir a moda, podemos criar a nossa própria moda e seguirmos o que o queremos ser e como acharmos bonito. E se for seguir a moda, hoje o natural, o rosto sutil, está disparadamente sendo tendência.

DICA DE LEITURA



As Histórias Nada Singulares do Kieling Gilberto Kieling foi, durante décadas, colunista dos jornais Noroeste e Gazeta, firmando uma leitura praticamente obrigatória nestes periódicos. De apurada escrita,

suas crônicas sempre foram socialmente engajadas, mas, ao mesmo tempo, carregadas de boas doses de humor. Com esse estilo inconfundível, marcou uma época no jornalismo regional. A Editora Café Pequeno publicou parte dessas crônicas, reunidas e selecionadas pelo próprio autor, na obra “Histórias Nada Singulares”. São textos escritos ao longo das duas últimas décadas, compilados de forma a abordar temas que jamais perdem a atualidade e a relevância social e cultural. É o quarto livro solo do advogado e escritor, que iniciou sua trajetória com uma coletânea de contos (A trajetória do dia), em 1979. Depois publicou uma novela (O fundo invisível do olho) e um romance (A Varanda). Ele também é organizador de coletâneas de contos com autores da região, incluindo o aclamado “Da Barranca”, entre outros.

Sudoku

Como jogar

SUDOKU é um jogo de raciocínio e lógica. O objetivo do jogo é completar todos os quadrados utilizando números de 1 a 9. Para completá-los basta seguir a seguinte

regra:

Não podem haver números repetidos nas linhas horizontais e verticais, assim como nos quadrados delimitados por linhas em

5	1	4		7		8		
	3		2				9	7
		7	8				1	
		3		6		2		5
	5		3		7		8	
7		2		9		3		
	8				2	4		
3	4				5		2	
		6		8		1	5	3

Mudar hoje para viver mais e melhor

PARCEIRO SIMUSAR

MedCross
TREINAMENTO FUNCIONAL

9.9720-1125

R. São José, 107 - Central - Sta Rosa

JS Climatização

- Instalação de ar condicionado
- Limpeza
- Higienização
- Manutenção

PARCEIRO SIMUSAR

ORÇAMENTOS

55 99166 5596 (Jandrei)

PERFORMANCE
HIGIENE CAR

9.9166-5596

SEU CARRO EM BOAS MÃOS

Projeto de lei federal tipifica crime de descumprimento do Piso Nacional do Magistério

Uma regra jurídica sem sanção seria uma contradição em si. Não é o caso da Lei do Piso!



Previsto pela Lei federal 11.738/2008 e atualizado todos os anos, o Piso Nacional do Magistério é de cumprimento obrigatório por todos os entes federados. A lei, entretanto, não prevê uma punição específica para os gestores que não seguirem a determinação, fato que incentiva um sem-número de desculpas para seu inadimplemento total ou parcial, especialmente por prefeitos de pequenos municípios.

Para sanar definitivamente essa questão, a deputada federal Luciene Cavalcante (PSOL) apresentou na Câmara, em 7/3, o Projeto de Lei 961/2023, que acrescenta dois incisos à Lei de Improbidade Administrativa (Lei 8.429/1992), tipificando taxativamente como ato de improbidade o descumprimento de normas que regulamentam o piso salarial profissional de qualquer categoria, especialmente o do magistério.

"Nós recebemos quase 3 mil denúncias de cidades e Estados que não cumprem a lei do piso", afirmou a congressista. Destacou que a Lei do Piso não trata apenas do pagamento mínimo - que deve repercutir por todos os níveis da carreira -, mas também da jornada do magistério, que deve reservar um terço da carga horária para atividades extra-classe

(formação e planejamento).

Luciene frisou ainda que o valor do piso - atualmente de R\$ 4.420,55 - não é arbitrário. Ele é estipulado com base na arrecadação e no número de alunos matriculados. "O dinheiro repassado pelo Fundeb aos municípios e aos Estados é suficiente para pagar o piso, então, quando o prefeito ou o governador não o faz, ou o faz através dos abonos para evitar a incorporação na carreira, ele está recebendo esse dinheiro carimbado e o utilizando para fazer outras coisas", acusou. Por fim, Luciene lembrou o caso das professoras de educação infantil que são classificadas por muitos municípios como pagens, auxiliares de classe, monitoras etc, tudo para burlar a Lei.

Fonte: Adaptado: <https://www.al.sp.gov.br/noticia>

SIMUSAR
SINDICATO DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE SANTA ROSA

Em defesa dos Servidores e do
Serviço Público de qualidade!

Novas LUTAS virão. Novas CONQUISTAS
nos aguardam.

SINDICALIZE-SE!

Faça parte dessa luta!

Gestão 2021/2024



PLANO ESPECIAL PRA VOCÊ



LIGUE: 3513 0012

brphonia
liderança em inovação

www.brphonia.com.br

500MB
R\$99,90

ROTEADOR GRÁTIS
INSTALAÇÃO GRÁTIS
BRSECURITY basic
BR TV
SUPORTE ASSISTIDO
WIFI 5.8 GHz

Servidor Público Municipal, agora tem um
Plano especial de Internet exclusivo pra você!
Aproveite a parceria entre o Sindicato e a Brphonia
para ter a internet mais rápida pelo menor preço!

PARCEIRO
SIMUSAR

Convênio **FEMA**
e **Sindicato**

Benefício para colaboradores, cônjuges e dependentes.



- Até 20% de desconto para alunos da Educação Infantil ao Nível Técnico.
- 15% de desconto para alunos do Ensino Superior e Pós-Graduação.
- 5% de desconto no débito em conta.

Estude com a gente!

(55) 3511-9100
(55) 9.9182-6272
www.fema.com.br

PARCEIRO
SIMUSAR

Fema

Feminha

Escola

Cursos Técnicos

Graduação

Pós-Graduação