

# Jornal O Servidor

Ed. 34 - outubro/24

Distribuição gratuita

**MATÉRIA ESPECIAL - PÁG 06**

## A Realidade do Servidor Público Brasileiro

**ATENÇÃO, SERVIDOR!**

Estamos em um momento crucial para o futuro de nossa cidade e, principalmente, para o nosso papel como servidores públicos. A escolha do próximo prefeito deve ser feita com muita responsabilidade e consciência. Por isso, é fundamental que todos acompanhem atentamente as propostas e ações dos prefeituráveis.

Ao escolher seu candidato, considere quem realmente defende o servidor público e valoriza o serviço público de qualidade.

Lembre-se: a administração pública impacta diretamente nossas vidas, nossas condições de trabalho e o atendimento à população.



**Você é responsável pelas suas escolhas!**

**Faça uma escolha informada e consciente. Vote em quem tem compromisso com os servidores e com o bem-estar da comunidade!**

**SIUSAR**  
SINDICATO DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE SANTA ROSA

**am**  
**ateliêmaker**  
ASSESSORIA PEDAGÓGICA E TECNOLÓGICA

(55)99116-7552  
@ateliemaker  
ateliemaker23@gmail.com  
Rua: Minas Gerais, 55 Sala 02 Centro.



**INOVATEC SOLAR**  
ENERGIA & SUSTENTABILIDADE

**(55) 9.9149-3408**

**(55) 2120-5888**

**R. Santa Rosa, 387  
Centro - Santa Rosa**

### Escolhas Responsáveis para um Futuro Melhor

*Em tempos de eleição, somos chamados a exercer um dos atos mais significativos da democracia: o voto. Ele é a expressão do nosso compromisso com o futuro de nossa cidade e com a qualidade dos serviços públicos que tanto impactam o dia a dia de todos nós.*

*Cada prefeito e vereador eleito influencia diretamente a forma como a administração pública é conduzida, afetando não apenas os servidores públicos, mas toda a população que depende de serviços essenciais como saúde, educação e segurança.*

*É fundamental que, ao decidirmos nosso voto, observemos com atenção as propostas apresentadas pelos candidatos. Quem são aqueles que valorizam o servidor público? Quem está comprometido com a melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade?*

*Abra o olho, servidor! - Fique atento às falsas promessas que muitas vezes surgem nesse período eleitoral. Os candidatos podem tentar se apresentar como defensores do serviço público, mas na prática, suas ações e histórico mostram o contrário. Analise bem os candidatos a vereador que já estiveram na Câmara. Eles realmente estiveram ao lado dos servidores? Ou suas decisões e votações prejudicaram o serviço público?*

*Ao escolher um prefeito ou um vereador que tenha um real compromisso com o serviço público, estamos contribuindo para a construção de uma cidade mais justa e eficiente. Valorizamos os que dedicam suas vidas ao serviço público, garantindo que tenham condições adequadas de trabalho, reconhecimento e apoio para desempenharem suas funções com excelência. Portanto, é fundamental que cada eleitor analise com cuidado as propostas dos candidatos, participando de debates, assistindo entrevistas e lendo os programas de governo.*

*Lembre-se: escolher é um ato de responsabilidade. O futuro da nossa cidade está em nossas mãos.*



**SIUSAR**  
SINDICATO DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE SANTA ROSA

**Jornal**  
**O Servidor**

Distribuição gratuita

Endereço: R. Boa Vista – Santa Rosa - RS  
 CNPJ: 12.166.743/0001-15  
 Direção: Tais Stum  
 Jornalista Responsável: Ronaldo Pinheiro MTE: 18972/RS  
 Arte e Diagramação: JF  
 Circulação: Região Santa Rosa

jornal 100% digital

## Reflexão

### O Complexo de Vira Lata



Flávio Girardon  
Prof. de História:

Há muito se fala em relação a determinadas ações e comportamentos por parte das pessoas, principalmente nas contradições que se observa nas condutas do dia a dia seja no trabalho, na família, na igreja, em qualquer local a falta de uma relação mais coletivizada produz complexos totalmente ausentes de uma observação acima do superficial. Mas o que significa complexo de vira lata? Ora, o viralatismo é uma expressão recente muito presente nas obras de Jessé Souza, grande sociólogo brasileiro o qual serve para ilustrar as atitudes do brasileiro (a), em especial os indivíduos carentes de pensamento crítico. Temos vários fatores que ilustram o complexo de vira lata presente na mentalidade de muita gente seja na classe pobre ou mesmo entre os ricos, em especial por seu ar de superioridade.

Vejam alguns exemplos: o que leva um trabalhador que trabalha muito, dia após dia, muitas vezes sem folga e que recebe um salário insuficiente para as suas necessidades apoiar o explorador? Muitos diriam que é a preocupação com o emprego, outros para agradar o patrão. Mas no final das contas submeter-se a uma exploração absurda revela um complexo de vira lata aonde o indivíduo segue apoiando o explorador, outro exemplo interessante: o sujeito critica o SUS o tempo todo, defende com veemência a saúde privada, mas na hora em que adoecer vai buscar o SUS e mesmo assim continua defendendo a saúde privada, mesmo sem recursos para usufruí-la. Isso chama-se complexo de vira lata, outro exemplo notório é quando o indivíduo é contra os ambientalistas, aplaude as queimadas acreditando que vai ter mais área para plantar, acredita que cortar árvores e poluir rios é o progresso. Temos aí um caso notório de complexo de vira lata. Agora podemos imaginar aquele camarada que fica preocupadíssimo quando o governo propõe taxar grandes fortunas e ele, o indivíduo é um trabalhador assalariado, possui um carro popular, paga aluguel, mas está preocupado que vai ter prejuízos com a taxa das grandes fortunas. Santo Daime! Agora tem aqueles (as) que acreditam que distribuindo armas se resolve o problema da violência sendo que eles próprios podem ser vítimas desses abusos, outro caso de complexo de vira lata. Existem tantas outras situações como: ser um patriota exemplar, mas não conhecer a história

do Brasil, defender a venda da Petrobrás imaginando que vai modernizar o país e pagar mais caro pela gasolina e ainda sorrir para essa situação, crer que bater na mulher é algo normal, defender preconceitos ou não ter nenhuma capacidade para dialogar e saber se expressar sem recorrer a expressões de baixo nível. Tudo isso representa o complexo de vira lata presente na sociedade brasileira.

O viralatismo também está presente nas elites que durante muito tempo sonharam em ser francesa ou norte americana, mas foram expulsas e tiveram que retornar ao seu pago. Complexo de vira lata! Também podemos mencionar que a elite brasileira odeia pobre, não aceita um projeto de nação para o Brasil. Complexo de vira lata! Também há aqueles casos em que acreditar que o público não funciona e somente o privado é melhor, típico caso de viralatismo. Seja no segmento pobre ou rico, o complexo de vira lata é a moda do momento. Ser vira lata representa a ignorância, total falta de conhecimento acerca da realidade, revela preconceitos, abusos, autoritarismo, mentiras, o culto a fakes, o ódio a cultura e educação, desprezo e hipocrisia.. é a burrice generalizada. O viralatismo se enraizou no Brasil desde a época colonial e se fortaleceu no século XX e a partir do advento das redes sociais se institucionalizou pois deu voz a muita gente da mais baixa estirpe, os quais estavam isolados e com as redes se autoproclamaram no complexo de vira lata. Essa síndrome não tem uma cura muito fácil porque depende de alguns fatores essenciais, entre eles: o sujeito precisa buscar o conhecimento, superar o senso comum e enfatizar o senso crítico, ter capacidade para o diálogo, desenvolver argumentos precisos, politizar-se, conscientizar-se da importância da natureza e parar definitivamente de acreditar que abraçar o algoz é a melhor solução. Enfim, libertar-se das amarras do viralatismo pressupõe uma mudança radical no comportamento e na visão de mundo e creio que em uma sociedade autoritária e conservadora como o Brasil, essa tarefa é extremamente árdua. Estamos com uma história oficial de 524 anos e precisamos de outros 500 para superar o complexo de vira lata e realmente compreender o nosso lugar na história. Povo que não conhece a própria história tende a cultivar a violência e seguir repetindo o complexo de vira lata.



Prof. Jonas Fusiger  
Presidente do SIMUSAR

### A importância do debate promovido pelo Simusar: democracia em ação

Na última semana, o Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa (Simusar) protagonizou um momento essencial para a democracia local ao promover um debate entre os candidatos à prefeitura. O evento, realizado no CTG Sepé Tiaraju, reuniu um bom público presencialmente, além de ter atraído milhares de visualizações ao vivo e, posteriormente, no canal oficial do sindicato no YouTube.

O debate proporcionou uma oportunidade única para que os servidores municipais pudessem ouvir diretamente as propostas dos candidatos voltadas ao serviço público e à valorização do servidor. A diversidade de ideias e a troca de visões sobre o futuro de Santa Rosa enriqueceram o diálogo e fomentaram a reflexão sobre a importância de se votar de maneira consciente.

No entanto, lamentamos a ausência do atual prefeito, que busca a reeleição, uma vez que sua falta privou os eleitores de uma oportunidade fundamental de compararem suas propostas com as dos demais candidatos. Ao não comparecer, o atual mandatário acabou prejudicando um dos pilares básicos da democracia: o debate aberto e transparente entre aqueles que almejam liderar o município.

Por outro lado, é necessário saudar de forma enfática os candidatos que se fizeram presentes e respeitaram o compromisso com os servidores e a comunidade. Ao se disporem a discutir questões relevantes para o futuro do serviço público em Santa Rosa, demonstraram respeito não apenas pelos eleitores, mas pelo processo democrático em si.

O Simusar reafirma seu papel crucial de mediador e defensor dos direitos dos servidores, promovendo o diálogo aberto e construtivo. Eventos como esse são fundamentais para que a população tenha a oportunidade de participar ativamente das decisões que moldam o futuro de nossa cidade.

Com a grande repercussão online, o debate cumpriu seu papel informativo, engajando a comunidade e oferecendo uma plataforma democrática para todos os servidores de Santa Rosa. Este é o tipo de iniciativa que reforça a importância da participação política e da cidadania ativa, que, acima de tudo, garantem um processo eleitoral mais justo e transparente.

**Nidia De Conti**

PSICÓLOGA  
CRP: 07/12173

ESPECIALISTA  
EM SAÚDE MENTAL

Clínica de Adolescentes e Adultos

CONTATO

(55) 9 9915-6851

Ed. Imecom  
2º Andar - Sala 201  
R. Fernando Ferrari, 310  
Santa Rosa

**BETO**  
**Cabeleireiro**  
Cortes masculinos  
Av. Expedicionário Weber, 3663  
Cruzeiro - Santa Rosa  
**9.8443-0600**

# Eleição para Diretoria do Simusar: Participe do Processo que Define o Futuro do Sindicato!



O Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa (Simusar) está em fase de preparação para uma das etapas mais importantes de sua história: as eleições para a nova diretoria, que assumirá o mandato para o triênio 2025-2027. As inscrições para as chapas estão abertas até o próximo dia 07 de outubro, e a votação ocorrerá no dia 18 de outubro, das 9h às 19h, na sede do sindicato, situada na Avenida, 849, no centro de Santa Rosa.

## Requisitos para Candidatura

Os associados interessados em concorrer aos cargos devem atender a critérios estabelecidos no estatuto da entidade. Entre as exigências estão:

- Ser associado há pelo menos 36 meses;
- Estar em dia com as obrigações financeiras;
- Não ter sofrido penalidades no âmbito do estatuto nos últimos dois anos;
- Apresentar certidão negativa de antecedentes criminais e do Serasa.

É importante ressaltar que aqueles que ocuparam cargos de confiança ou direção no âmbito da administração pública nos últimos 12 meses também estão impedidos de participar, com exceção dos diretores de escolas. A diretoria eleita será responsável por representar os servidores e defender os seus direitos no período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2027.

**Primeira Eleição com Nova Formação**

Esta será a primeira eleição do Simusar com a nova estrutura da diretoria, conforme reformulado no último estatuto. Isso representa um passo importante na modernização e na eficiência da gestão sindical, adequando-se às necessidades dos servidores municipais.

## Quem Pode Votar?

Os associados que efetuaram a contribuição social nos últimos seis meses estarão aptos a votar, mediante apresentação de documento de identificação com foto. Pensionistas, embora sejam associados, não têm direito a voto. A participação ativa de todos os associados é fundamental para a consolidação de uma gestão que verdadeiramente represente os interesses coletivos.

## Importância da Participação

Além da relevância em decidir os rumos do sindicato para os próximos três anos, os associados que comparecerem à votação ainda contarão com um incentivo extra: descontos na locação do salão de eventos do sindicato. Essa é uma oportunidade de contribuir para o fortalecimento da entidade e, ao

mesmo tempo, garantir benefícios exclusivos.

A participação de todos os associados é essencial para o fortalecimento da representatividade e da defesa dos direitos de cada servidor. Não deixe de exercer o seu direito ao voto e contribuir para um sindicato cada vez mais forte!

## Serviço

- **Inscrição de chapas:** até 07/10/2024;
- **Data da eleição:** 18/10/2024, das 9h às 19h;
- **Local:** Sede do Simusar, Avenida América, 849, Centro, Santa Rosa.
- **Início do mandato da nova diretoria:** 01/01/2025.

Mais informações na secretária e no site da entidade [www.simusar.com.br](http://www.simusar.com.br)

## Eleições 2024 – Debate SIMUSAR

Por José Sávio Hermes – assessor jurídico SIMUSAR



Tendo como mediador o radialista Jorge Medina, apoio técnico da JAC News, assessoria da Digital Help, com a abertura do presidente Jonas Fusiger e presença de 91 associados, mais equipes de apoio e convidados. Efetuou-se o sorteio da ordem de fala dos candidatos, onde o Dr. Benedetti seria o primeiro a falar e Orlando Desconsi, por segundo, ordem que seria invertida na sequência dos blocos programados para o debate.

Previdência pública, terceirização, piso do magistério, padrão nível II, endividamento do município, saúde pública, dengue, assédio e doença mental por parte dos servidores, gestão democrática



nas escolas, reforma da previdência, taxaço de inativos, vale refeição dos aposentados, entre outros assuntos foram debatidos por duas horas, com os candidatos presentes.

Oportunidade diferenciada para os servidores, tendo que o debate tinha por tema servidores públicos e serviço público, condição que foi bastante ressaltada, onde ver e ouvir o que cada candidato pensa ou projeta com relação aos servidores e serviços, auxilia na compreensão do servidor sobre a sua importância, para o bom andamento da gestão e do município como um todo.

Será que a saúde financeira do PREVIROSA tem ligação com o aumento da terceirização? Será que a terceirização impacta no passivo atuarial do fundo de previdência? Como agir perante a proposta de taxaço dos aposentados? Qual é o grau de adoecimento dos servidores? E quanto isso representa em termos de afastamento em função de licença saúde?

Temas delicados e urgentes. O quanto o endividamento do município impacta na vida dos servidores? O que isso representará na execução das políticas públicas? Qual o orçamento para 2025 e como estão contemplados os servidores?

Questões que se prolongam: O piso magistério não é pago somente por vontade política? E o padrão II abaixo do salário mínimo há interesse em resolver? A gestão democrática, a autonomia financeira das escolas, devem ser restabelecidas?

As estatísticas da dengue, como justificar a atuação da gestão pública frente os números que impactaram em todo o país? A pressão, o assédio, a perseguição são práticas de gestão? O afastamento de servidores, devido a questões psicológicas, como são tratadas ou mesmo contabilizadas?

Os dois candidatos presentes puderam expor suas ideias sobre todo esse contexto, que permeia a gestão pública e seus servidores, como condição vital para o avanço equilibra-



**Agafarma**  
Cuida com o coração

**PARCEIRO SIMUSAR**

☎ (55) 99159.7020  
📷 @agafarmacruzeiro

Av. Flores da Cunha, 1091 e 1264  
Cruzeiro - Santa Rosa/RS  
Av. Expedicionário Weber, 3771  
Cruzeiro - Santa Rosa/RS  
Av. Expedicionário Weber, 1707  
B. Central - Santa Rosa/RS

Desconto Especial para Servidores associados ao Simusar  
Venha já fazer o seu cadastro!

### Clínica Amarillis

- Fisioterapia Traumato-ortopédica
- Fisioterapia Domiciliar
- Pilates
- Massagem terapêutica
- Atendimento psicológico

Contato:  
(55) 9 99142147 - Fernanda (fisioterapeuta)  
(55) 9 97321478 - Clever (psicólogo)

Rua João Dahne, 179, Edifício Kempf, sala 202, centro



do, para o progresso efetivo da comunidade e para a sustentabilidade da cidade, onde políticas públicas, gestão administrativa, devem priorizar o bem-estar do trabalhador e, primeiramente, deve haver a consciência da necessidade de ouvir o trabalhador.

Portas abertas do gabinete para receber o servidor. Acompanhamento dos diversos setores, qualificação e investimento em estrutura para o exercício das diversas competências do município, impossível alguém que vende 44h de sua semana para essa instituição, não se preocupar com todas essas informações.

O SIMUSAR deu sequência ao seu tradicional debate com os candidatos a prefeito. Como meio de alcançar o acesso entre eleitores e propostas e para que cada um que participou presencialmente, ou pela transmissão on-line tenha elementos para tomar sua decisão em 06 de outubro.

Ao final do evento foi o momento de integração entre candidatos e cidadãos, numa troca de ideias e de cobranças aos candidatos, de forma direta, olho no olho, o que demonstrou a validade de todo o esforço e participação dos que se fizeram presentes, entendendo que se tratava de assunto relevante, frente o respeito e a essencialidade do serviço público, na busca do desenvolvimento amplo e irrestrito a que todos têm direito.



Gaia Clínica De Psicologia

Ana J. de M. Fonseca

Psicóloga CRP 07/30451



📞 (55) 9 9994-0950

✉ joelma.psi31@gmail.com

📷 @psi.anna\_fonseca31

📍 Av. Rio Branco, 894 - 2º andar - sala 03 - Centro - Santa Rosa/RS

A Pedido

# INFORMATIVO PROF. JONAS

99685-8357



Prof Jonas  
Representante dos Servidores  
no Conselho Deliberativo do PREVIROSA

PREVIROSA

## A Importância do RPPS para o Servidor Público e a Comunidade

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é um mecanismo essencial para a garantia dos direitos previdenciários dos servidores públicos municipais, estaduais e federais. Este fundo é responsável por assegurar aposentadorias e outros benefícios, como pensões e auxílios, promovendo a segurança financeira dos trabalhadores que dedicaram suas vidas ao serviço público. Para o servidor, o RPPS representa a certeza de que, após anos de contribuição e trabalho, será possível viver com dignidade. Mas o impacto do RPPS vai além do servidor: afeta também a economia local e a qualidade dos serviços prestados à comunidade.

### O Papel do RPPS para a Comunidade

A solidez do RPPS tem reflexos diretos na vida dos cidadãos. Quando um fundo previdenciário está equilibrado e bem gerido, ele contribui para a estabilidade financeira de centenas de servidores e suas famílias. Esses recursos, ao serem injetados na economia local, movimentam o comércio, geram renda e emprego, promovendo um ciclo de desenvolvimento. Além disso, um fundo saudável permite que os servidores trabalhem com mais segurança, sabendo que sua aposentadoria está garantida, o que resulta em um serviço público de maior qualidade.

### Desequilíbrio e Déficit Atuarial: Reflexo de Gestões Desleixadas

Infelizmente, muitos RPPS enfrentam hoje um desequilíbrio atuarial grave, consequência de gestões municipais desleixadas que, ao longo dos anos, deixaram de honrar suas contribuições devidas ao fundo. Em muitos casos, essas administrações preferiram utilizar os recursos que deveriam ser depositados no RPPS em obras de infraestrutura ou outras áreas prioritárias para os municípios, desconsiderando o impacto de longo prazo que essa decisão teria sobre os servidores e o fundo.

O déficit atuarial surge justamente dessa negligência. Quando o município deixa de realizar as contribuições devidas ao fundo previdenciário, o RPPS acumula um passivo que, com o tempo, se transforma em um déficit. Esse desequilíbrio compromete a capacidade do fundo de honrar seus compromissos com os servidores que, no futuro, terão direito à aposentadoria.

### A Responsabilidade do Ente Público

De acordo com a legislação brasileira, é obrigação do ente público cobrir o déficit atuarial do RPPS. Isso significa que a administração municipal, mesmo que em gestões futuras, deve arcar com os custos gerados pelo não pagamento das contribuições devidas em gestões anteriores. Esta é uma dívida não apenas com o fundo,

mas com o servidor e com a comunidade, que dependem de um serviço público de qualidade e de uma previdência estável.

A solução, portanto, passa por uma gestão responsável e comprometida, que garanta a saúde financeira do RPPS. Isso exige planejamento, transparência e a adoção de medidas para reequilibrar o fundo, seja por meio de aportes financeiros diretos ou de reformas que assegurem sua sustentabilidade no longo prazo.

O RPPS é mais do que uma garantia para o servidor: é um pilar que sustenta a economia local e reflete o compromisso de um município com seus trabalhadores e com o futuro da comunidade. A gestão responsável desse fundo deve ser prioridade em qualquer administração.



PSICÓLOGA CRP 07/28817

PARCEIRO SIMUSAR

(55) 99649-5245

ica-sonia@hotmail.com soniaconti64

Convênio: SIMUSAR

PARCEIRO SIMUSAR

3512-8475  
9.8454-3638

Av. Expedicionário Weber, 479  
Santa Rosa

ACADEMIA Dragões

Jiu Jitsu  
Ginástica  
Taeboxe  
Circuito Funcional  
Musculação  
Karatê  
Kickboxing

PARCEIRO SIMUSAR

Convênio com SIMUSAR

Fone: 3511-2602

R. João Macluf, 333 - Centro

PARCEIRO SIMUSAR

Av Rio Branco, 295 - Centro

(55) 3520-3030

Greice Dal Ri Traesel  
Psicóloga Clínica  
CRP 07-342229

PARCEIRO SIMUSAR

Especialização em Saúde Mental  
Especialização em Psicologia Junguiana  
Especialização em Dependência Química

Clínica Traesel Especializada  
Rua Fernando Ferrari, 222 - Centro - Santa Rosa  
Cel: (55) 99205-0215 / (55) 3512-5344

EDUCAÇÃO

Inovação: Escola em Sta Rosa oferece cursos de Robótica

Para crianças de 7 a 10 anos desenvolverem habilidades como raciocínio lógico, trabalho em equipe, resolução de problemas e muito mais.

\* Turmas iniciando em setembro  
\* Vagas limitadas!  
\* Agende uma visita e saiba mais!

Hey Peppers!

Hey Peppers! Santa Rosa | (55) 9 9679-5789 | @heypeppersstara

# A Realidade do Servidor Público Brasileiro

Os servidores públicos desempenham um papel fundamental na manutenção e funcionamento de serviços essenciais em todo o mundo, como saúde, educação, segurança e infraestrutura. No entanto, o debate em torno de seus salários e benefícios gera polêmicas. No Brasil, a questão ganha ainda mais relevância diante da comparação com outros países e a diferença gritante entre as condições de trabalho no setor público e privado. Além disso, a discussão sobre o salário dos servidores públicos no Brasil ganha novas camadas ao analisar as diferenças salariais entre os servidores dos três poderes (Executivo, Legislativo e Judiciário) e entre os servidores federais, estaduais e municipais. Essas variações refletem as responsabilidades, os orçamentos disponíveis e as políticas específicas de cada esfera e poder, trazendo à tona desigualdades no serviço público brasileiro.

## Diferenças salariais entre os Poderes: Executivo, Legislativo e Judiciário

Os servidores públicos brasileiros que atuam nos diferentes poderes recebem remunerações bastante distintas. Historicamente, os servidores do Judiciário e do Legislativo têm salários mais elevados do que aqueles que trabalham no Executivo.

1. **Judiciário:** os servidores do Judiciário têm, em média, os maiores salários no serviço público brasileiro. Segundo dados do Ministério da Economia, a média salarial de um servidor do Judiciário federal gira em torno de R\$ 13.800 mensais. Além dos salários, eles contam com benefícios, como auxílios (moradia, alimentação), que elevam ainda mais essa remuneração.

2. **Legislativo:** no Legislativo, os servidores também recebem remunerações altas, especialmente nas esferas federal e estadual. A média salarial de um servidor federal do Legislativo está na casa de R\$ 11.500 mensais, com variações que podem atingir valores superiores em cargos de confiança.

3. **Executivo:** os servidores do Executivo, especialmente no âmbito federal, têm a remuneração média mais baixa entre os três poderes, com uma média salarial de R\$ 7.000 mensais no âmbito federal. No entanto, é importante destacar que cargos de chefia e funções comissionadas podem elevar esses valores, embora o teto salarial do funcionalismo público seja limitado pela remuneração dos ministros do Supremo Tribunal Federal (STF).

## Comparação entre os níveis: Federal, Estadual e Municipal

As diferenças salariais também são marcantes quando se comparam os servidores públicos de diferentes esferas de governo: federal, estadual e municipal.

**Servidores Federais:** entre os servidores federais, os salários tendem a ser os mais altos, com uma média salarial de R\$ 11.000 mensais. Isso ocorre, em parte, pela maior capacidade orçamentária do governo federal e pelos altos salários nos cargos do Judiciário e Legislativo federal.

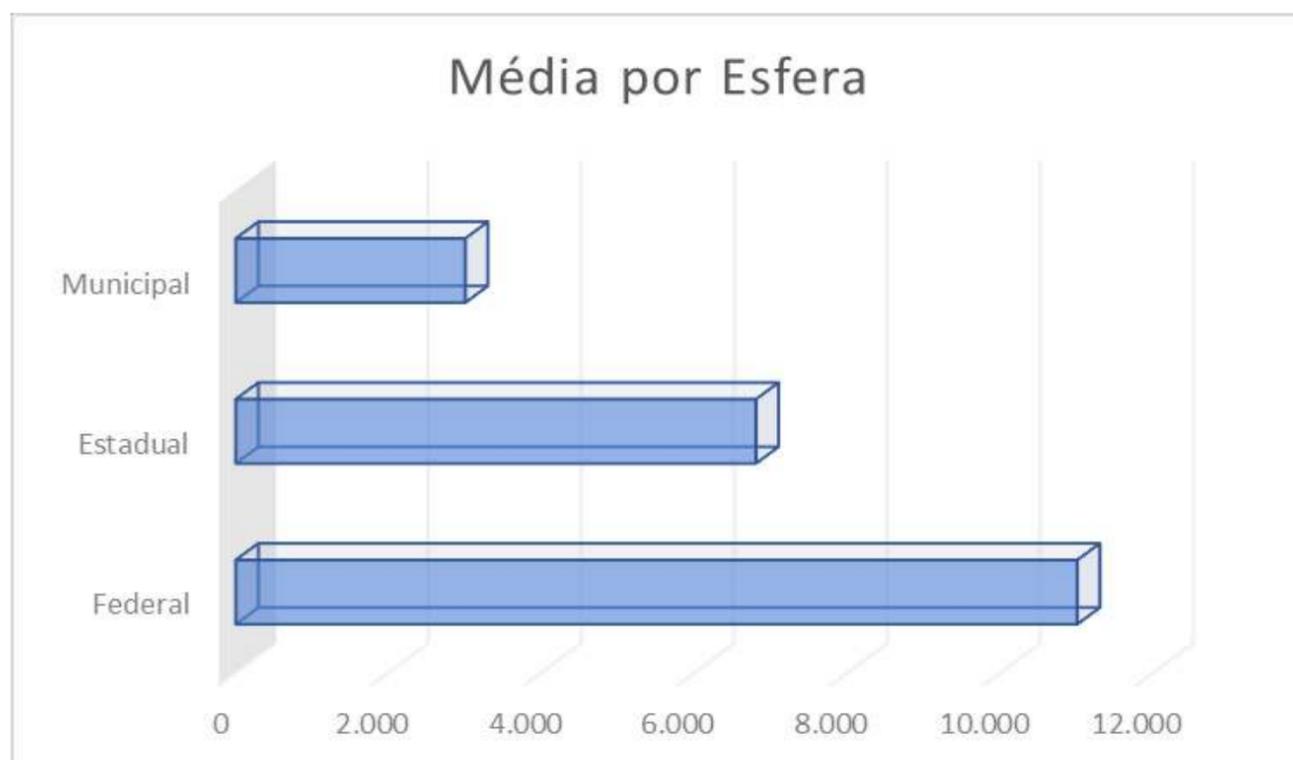
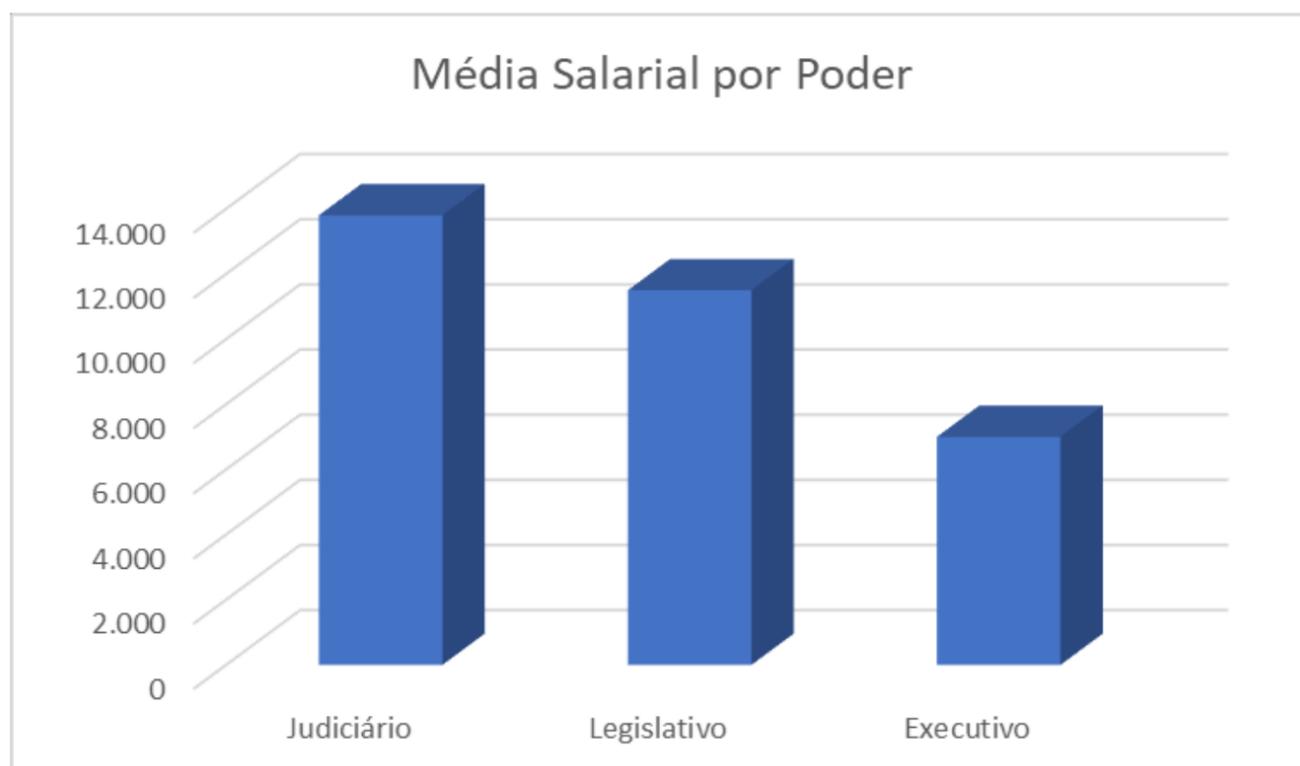
**Servidores Estaduais:** nos estados, os servidores públicos recebem, em média, R\$ 6.800 mensais. No entanto, há grande variação entre estados, dependendo das políticas fiscais e do orçamento estadual. Estados com economias mais fortes, como São Paulo e Rio de Janeiro, tendem a pagar salários mais elevados, enquanto estados com menos recursos, como Maranhão e Alagoas, oferecem remunerações menores.

**Servidores Municipais:** na esfera municipal, as diferenças salariais são ainda mais acentuadas. A média salarial dos servidores municipais é de cerca de R\$ 3.000 mensais. Nos grandes centros urbanos, como São Paulo e Rio de Janeiro, esse valor pode ser significativamente mais alto, mas em municípios menores e com menor arrecadação, os salários ficam bem abaixo da média nacional.

## Diferenças nos benefícios: FGTS e Seguro-Desemprego

Enquanto os trabalhadores do setor privado contam com o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), os servidores públicos, independentemente do poder ou esfera, não têm esse direito. O FGTS é uma reserva financeira paga pelo empregador privado com o objetivo de proteger o trabalhador em casos de demissão sem justa causa. Os servidores públicos, por outro lado, não possuem esse fundo, pois, após o estágio probatório, adquirem estabilidade no emprego.

Além disso, os servidores públicos não têm direito ao seguro-desemprego em caso de demissão, diferentemente dos trabalhadores da iniciativa privada, que recebem esse benefício temporário ao perderem o emprego sem justa causa. Essa diferença gera uma percepção de que os servidores têm mais segurança no emprego, mas sem os mesmos tipos de compensações disponíveis no setor privado.



## O Desafio do Uso do Celular em Sala de Aula: Impactos na Aprendizagem e Soluções para o Futuro da Educação



O uso de celulares em sala de aula é uma questão que gera debates acalorados entre educadores, pais e especialistas em todo o mundo. Enquanto alguns veem o dispositivo como uma ferramenta pedagógica útil, capaz de enriquecer o aprendizado, outros alertam para os riscos de distração e prejuízo ao desempenho acadêmico. Um relatório recente da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico) revela que o uso excessivo de celulares pode reduzir significativamente o tempo de concentração e a qualidade da aprendizagem dos estudantes. No Brasil, estudos do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep) apontam que essa prática está diretamente associada à queda do desempenho escolar em diversas disciplinas, incluindo matemática e leitura.

### Dados e Impactos

Em um estudo publicado pela OCDE em 2021, com base nos resultados do Programa Internacional de Avaliação de Estudantes (PISA), ficou claro que alunos que usam celulares durante as aulas sem supervisão tendem a apresentar uma queda de até 20% em suas notas. Essa queda reflete uma perda significativa no processo de aprendizado, principalmente em habilidades cognitivas fundamentais como interpretação de texto e raciocínio lógico. No Brasil, dados do Sistema de Avaliação da Educação Básica (SAEB) revelam que escolas com políticas menos restritivas em relação ao uso de celulares têm resultados mais baixos em termos de proficiência dos alunos.

O cenário global também não é animador. Em países como França e Itália, a proibição completa dos celulares em salas de aula já foi implementada, com resultados positivos na melhoria da atenção e desempenho dos estudantes. Nos Estados Unidos, uma pesquisa da Common Sense Media mostrou que 53% dos professores acreditam que o uso de dispositivos móveis em sala de aula prejudica a aprendizagem.

### Estratégias para Mitigar os Efeitos Nocivos

A tecnologia, quando mal utilizada, pode representar um obstáculo ao aprendizado. No entanto, o uso responsável e orientado dos celulares pode ser uma ferramenta valiosa. Para enfrentar esse desafio, várias estratégias podem ser adotadas para reduzir os efeitos nocivos dos aparelhos em sala de aula:

1. Políticas de Uso Restrito: Algumas escolas adotam políticas que limitam o uso do celular durante o período escolar. Na prática, os alunos podem deixar os dispositivos em uma área específica e só usá-los em momentos determinados, como nos intervalos.
2. Aplicativos de Controle: Há diversas tecnologias que permitem bloquear notificações ou limitar o acesso a aplicativos não relacionados ao estudo durante as aulas. Isso ajuda a manter o foco e reduzir distrações.
3. Métodos Interativos: Professores podem integrar o uso de celulares em atividades controladas e pedagógicas, como pesquisas rápidas, quizzes online ou atividades que envolvam aplicativos educacionais. Isso ajuda a direcionar o uso da tecnologia para o aprendizado e não para o entretenimento.
4. Educação Digital: Ensinar os alunos sobre o uso ético e responsável da tecnologia é crucial. A criação de uma cultura de conscientização sobre o impacto do uso excessivo de celulares no desempenho acadêmico pode gerar hábitos mais saudáveis.

### Educação para as Tecnologias

Embora o uso indiscriminado de celulares traga riscos evidentes, não se pode ignorar a importância da educação para as tecnologias. Vivemos em uma era digital, e os estudantes precisam estar preparados para lidar com os desafios e as oportunidades que as novas tecnologias

oferecem. A chave está em como esses recursos são introduzidos e utilizados no ambiente educacional.

A inserção de aulas de **alfabetização digital** pode ajudar os alunos a desenvolverem um entendimento mais profundo sobre o papel das tecnologias, além de estimular a criação de um pensamento crítico sobre seu uso. A ideia é integrar a tecnologia ao processo de ensino, mas de forma planejada e com métodos que estimulem a aprendizagem, sem comprometer a concentração ou a interação social.

O uso de celulares em sala de aula é um dilema que exige equilíbrio. Por um lado, os dispositivos representam uma fonte potencial de distração e perda de aprendizado. Por outro, quando bem direcionados, podem enriquecer o processo educativo. Cabe aos educadores e às escolas adotarem estratégias eficazes que promovam o uso responsável dessas tecnologias, garantindo que a presença dos celulares seja um facilitador e não um obstáculo no caminho da aprendizagem.

Neste contexto, a adoção de políticas claras, o uso de aplicativos de controle, a promoção de atividades interativas e o desenvolvimento da educação digital são passos essenciais para preparar os alunos para o futuro, sem comprometer o presente. A tecnologia deve ser uma aliada no processo de ensino, mas com os devidos cuidados e limites, assegurando que o aprendizado continue a ser o foco central em sala de aula.

SOS

Paulo Roberto Cunha

Responsável Técnico

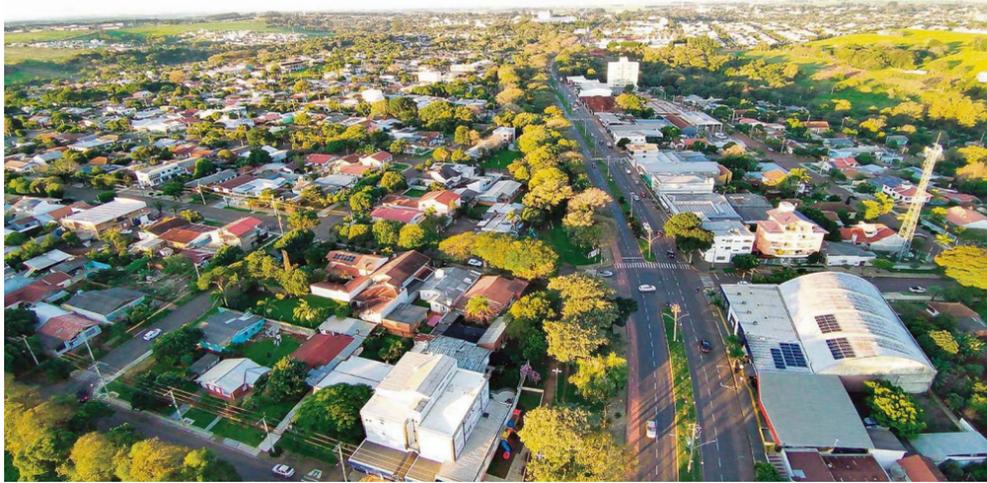
## REPAROS

**Elétrica - Hidráulica**

**Pintura Prediais - Reparos**

(55) 9 9984-3578

## A Importância do Fiscal de Urbanismo



O crescimento ordenado e sustentável das cidades é um desafio constante para gestores públicos e cidadãos. Nesse contexto, o Fiscal de Urbanismo desempenha um papel crucial, sendo um dos responsáveis por garantir que o desenvolvimento urbano ocorra de maneira planejada, respeitando as normas e leis que regem o uso do solo e as construções.

### Funções do Fiscal de Urbanismo

O Fiscal de Urbanismo é responsável por fiscalizar obras, edificações e o uso de terrenos, assegurando que os projetos estejam de acordo com o Plano Diretor da cidade, o Código de Obras e as legislações urbanísticas locais. Entre suas atribuições estão:

1. **Vistorias e Inspeções:** Esse profissional realiza visitas técnicas para verificar se as obras em andamento seguem as normas estabelecidas, como

recuos, altura permitida e aproveitamento do solo. Ele também verifica se as construções possuem as devidas licenças.

2. **Emissão de Notificações e Autos de Infração:** Caso encontre irregularidades, o fiscal pode emitir notificações para que os responsáveis regularizem a situação ou, em casos mais graves, autuar, embargar ou até mesmo solicitar a demolição de construções que não estejam em conformidade.

3. **Proteção ao Meio Ambiente e ao Patrimônio Histórico:** O Fiscal de Urbanismo também atua na proteção de áreas verdes e de interesse ambiental, bem como na preservação de edificações históricas que estão sob proteção legal.

4. **Atendimento ao Público e Mediação de Conflitos:** Frequentemente, o fiscal presta orientações à população sobre o que pode ou não ser feito em termos de obras e uso de terrenos, mediando conflitos que envolvem vizinhança ou

empreendimentos que causam impacto urbano.

### Formação e Capacitação

Para exercer o cargo de Fiscal de Urbanismo, normalmente é exigido ensino superior completo em áreas relacionadas ao urbanismo, como Arquitetura e Urbanismo, Engenharia Civil ou Geografia, embora em algumas localidades o nível técnico possa ser suficiente. Além disso, cursos de capacitação em legislação urbanística e planejamento urbano são essenciais para que o profissional esteja apto a interpretar e aplicar as leis locais de forma eficaz.

### Relevância para o Desenvolvimento Urbano

A presença de fiscais de urbanismo competentes e atuantes é vital para que as cidades cresçam de maneira ordenada e com infraestrutura adequada. Sem esse controle, há o risco de proliferação de construções irregulares, que comprometem a mobilidade urbana, a segurança das edificações e o bem-estar dos moradores. O fiscal é o elo entre a legislação urbanística e a prática, garantindo que o planejamento urbano se torne realidade nas ruas, bairros e comunidades.

Em síntese, o Fiscal de Urbanismo é um ator essencial no desenvolvimento sustentável das cidades, contribuindo diretamente para a qualidade de vida da população e para a preservação do espaço urbano.

**SIIMUSAR**  
SINDICATO DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE SANTA ROSA

Novas lutas VIRÃO. Novas  
CONQUISTAS nos aguardam!

Faça parte dessa luta!  
SINDICALIZE-SE!

Gestão 2021/2024

Convênio **FEMA**  
e **Sindicato**

Benefício para colaboradores, cônjuges e dependentes.



- Até 20% de desconto para alunos da Educação Infantil ao Nível Técnico.
- 15% de desconto para alunos do Ensino Superior e Pós-Graduação.
- 5% de desconto no débito em conta.

Estude com a gente!

(55) 3511-9100  
(55) 9.9182-6272  
www.fema.com.br

Fema

Feminha

Escola

Cursos Técnicos

Graduação

Pós-Graduação