

Revista **PULSAR**

5ª edição - O Servidor 40ª edição - Abril/25



INOVATEC SOLAR
ENERGIA & SUSTENTABILIDADE

(55) 9.9149-3408

(55) 2120-5888

**R. Santa Rosa, 387
Centro - Santa Rosa**

SAÚDE E BEM-ESTAR NO TRABALHO

**Ser parceiro é
estar presente**

 Cotriross

Cuidar de quem cuida: o trabalho precisa ser saudável para ser justo

Nesta edição da Pulsar, colocamos no centro do debate um tema que, muitas vezes, é tratado como secundário nas políticas públicas: a saúde e o bem-estar no ambiente de trabalho.

Nos corredores das escolas, nas unidades de saúde, nos setores administrativos, nas ruas da cidade ou em áreas técnicas, é possível ouvir, ver e sentir os sinais de um adoecimento silencioso. A sobrecarga, os cortes de pessoal, a precarização das condições de trabalho e a indiferença institucional têm corroído a saúde física e mental dos trabalhadores públicos — e isso precisa parar.

Não se trata apenas de números ou relatórios. Trata-se de pessoas que estão adoecendo para garantir que o serviço público continue funcionando. Pessoas que, muitas vezes, colocam as necessidades da comunidade acima das próprias. Que seguem trabalhando mesmo doentes, mesmo cansadas, mesmo sem o reconhecimento que merecem.

Por isso, reafirmamos aqui o que já é evidente para

quem vive essa realidade: trabalhar não pode significar adoecer.

É urgente que os gestores públicos compreendam que saúde no trabalho não se resume a atestados ou campanhas esporádicas. É preciso criar políticas permanentes de cuida-

do, escuta e valorização. É preciso enfrentar o preconceito contra o sofrimento psíquico, combater o ritmo desumano de produtividade e garantir tempo para respirar, refletir, viver.

Ao mesmo tempo, celebramos as iniciativas que já apontam um novo caminho — inclusive aqui em Santa Rosa, onde, através da atuação firme do Simusar, temos construído

alternativas reais de acolhimento, prevenção e bem-estar para os servidores.

Porque saúde não é só a ausência de doença: é presença de dignidade.

E essa é uma bandeira que não vamos baixar.

**Cuidar de quem cuida:
o trabalho precisa ser saudável para ser justo**

Saúde e Bem-Estar no Trabalho: Quando o excesso adoecer

Sobrecarga, cobranças e invisibilização do sofrimento no serviço público tornam urgente o cuidado com quem cuida da cidade

A saúde e o bem-estar no trabalho deixaram de ser temas acessórios para se tornarem centrais na luta por condições dignas de vida. No serviço público, onde o compromisso com a população se entrelaça com rotinas exaustivas, cobranças constantes e estruturas precárias, cresce o número de trabalhadores que adoecem em silêncio.

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), mais de 2,7 milhões de mortes relacionadas ao trabalho ocorrem anualmente no mundo. No Brasil, dados do Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho (SmartLab) revelam que em 2023 foram registradas mais de 612 mil notificações de acidentes e doenças ocupacionais. Entre as causas mais comuns estão transtornos mentais, lesões por esforço repetitivo e doenças osteomusculares, muitas vezes agravadas por excesso de trabalho e pressão por resultados.

No setor público, a situação é ainda mais complexa. Profissionais da saúde, educação, assistência social e serviços gerais enfrentam acúmulo de funções, desvalorização e falta de políticas efetivas de cuidado. A ideia equivocada de que a estabilidade do servidor o torna imune ao sofrimento mascara uma realidade de adoecimento crônico, presente nos afastamentos

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), mais de 2,7 milhões de mortes relacionadas ao trabalho ocorrem anualmente no mundo.

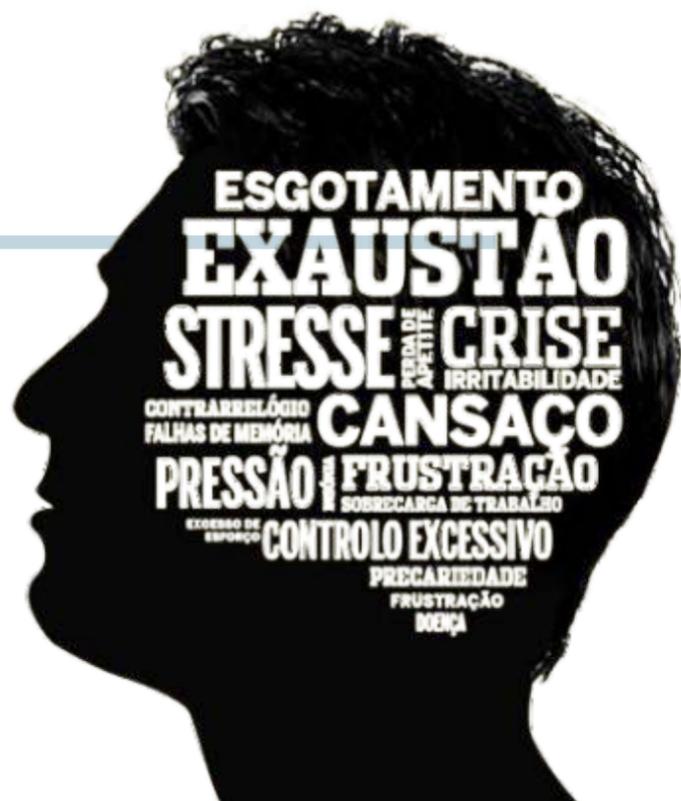
por licença médica, nos altos índices de estresse e na perda de qualidade de vida.

Observa-se que, de 2020 a 2021, houve um aumento no número de casos de assédio moral registrados na Justiça do Trabalho em âmbito nacional.

Especificamente no Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT4), que abrange o Rio Grande do Sul, os casos aumentaram de 2.884 em 2022 para 3.506 em 2023, representando um crescimento de 21,56%.

É importante notar que os dados de 2022 e 2023 referem-se apenas ao TRT4, enquanto os de 2020 e 2021 são de âmbito nacional. Além disso, os números de 2022 e 2023 são significativamente menores, possivelmente devido à abrangência regional dos dados ou a diferenças nos critérios de registro. Para uma análise mais precisa, seria necessário obter dados nacionais completos para esses anos.

No Rio Grande do Sul de 2022 para 2023 os casos de assédio moral aumentaram mais de 20%.



Cuidar do trabalhador também é política pública

Diante desse cenário, o Simusar tem assumido o protagonismo na promoção da saúde e do bem-estar dos servidores de Santa Rosa. A atuação do sindicato vai além da defesa de direitos trabalhistas: tem sido uma frente ativa na valorização da saúde física e emocional dos trabalhadores municipais.

Entre as ações concretas desenvolvidas, destacam-se:

- Convênios com planos de saúde, garantindo acesso a atendimentos médicos e hospitalares de qualidade;
- Parcerias com profissionais da área da saúde, como psicólogos, dentistas, nutricionistas, fisioterapeutas e academias com atendimento diferenciado para os associados;
- Atividades semanais de dinâmica corporal, voltadas à promoção do bem-estar físico, alongamento e relaxamento dos servidores, especialmente aqueles com rotina de trabalho sedentária ou com esforço repetitivo;
- Apoio e orientação individualizada em casos de afastamentos, perícias e acompanhamento da saúde do trabalhador, valorizando a escuta e o acolhimento.

Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), cerca de 15% dos adultos em idade ativa apresentam algum transtorno mental.

Essas iniciativas visam combater o avanço silencioso do estresse ocupacional, da ansiedade, da depressão e dos problemas osteomusculares que afetam significativamente os servidores em diversas áreas.

Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), cerca de 15% dos adultos em idade ativa apresentam algum transtorno mental. No Brasil, o número de afastamentos por problemas emocionais no serviço público cresceu mais de 26% nos últimos cinco anos, segundo dados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).



**DINÂMICA CORPORAL
PROMOVIDO PELO
SIMUSAR**

O direito ao cuidado é parte do trabalho digno

A promoção da saúde no trabalho não é apenas um gesto de cuidado: é uma estratégia de valorização humana e de eficiência no serviço público. Um trabalhador adoecido perde sua capacidade produtiva, mas também perde sua alegria de viver, sua motivação e seu sentimento de pertencimento.

As recomendações da OMS e da OIT são claras: é necessário implementar políticas de bem-estar nos ambientes de trabalho que incluam suporte psicológico, incentivo à atividade física, respeito aos horários e limites, capacitação das lideranças para lidar com conflitos e escuta ativa das demandas dos trabalhadores.

Além disso, é fundamental reconhecer que a sobrecarga e os excessos não são sinal de produtividade, mas de adoecimento. Criar uma cultura de cuidado é responsabilidade de todos os envolvidos: governos, gestores, sindicatos e os próprios trabalhadores.

O Simusar reafirma seu compromisso com essa luta, porque acredita que o serviço público só será forte se quem o constrói diariamente estiver saudável, respeitado e valorizado.

Como dizia Paulo Freire, “ninguém liberta ninguém, ninguém se liberta sozinho: os homens se libertam em comunhão”. Cuidar da saúde dos trabalhadores é um passo decisivo nessa libertação conjunta.

A saúde do trabalhador não é apenas a ausência de doença, mas a presença de dignidade, respeito e bem-estar em cada jornada.



ateliêmaker
ESCOLA DE ROBÓTICA

(55)99116-7552
@ateliemaker
ateliemaker23@gmail.com
Rua: General Osório, nº 532 / Sala 01.

O SERVIDOR

edição 40

Simusar investe em qualidade de vida com atividades semanais para servidores ativos e inativos

O Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa (Simusar) vem reafirmando, na prática, seu compromisso com a promoção da saúde, do bem-estar e da valorização dos trabalhadores. Entre as ações que têm se destacado estão as atividades regulares voltadas tanto para servidores ativos quanto para inativos, promovidas sob a orientação da professora Vanessa Dutra, profissional reconhecida por sua atuação em dinâmicas corporais e práticas integrativas.

Nas quintas-feiras à tarde, os servidores inativos encontram um espaço acolhedor para o convívio social, a diversão e o cuidado com a saúde. As atividades incluem jogos de cartas, dinâmicas corporais e momentos de interação, que estimulam o movimento, a memória e o fortalecimento de vínculos. Para muitos, é mais do que uma tarde de lazer — é um reencontro com o prazer de viver e com o sentimento de pertencimento.

Já nas terças-feiras, às 18h30, é a vez dos servidores em atividade dedicarem um tempo para si. Com foco na movimentação do corpo, alongamentos, relaxamento e consciência corporal, o grupo se reúne para aliviar o estresse, fortalecer o corpo e cultivar hábitos mais saudáveis. Tudo isso em um ambiente leve e motivador.

A iniciativa tem recebido elogios e crescente adesão, refletindo uma demanda real por ações que vão além das lutas por direitos: ações que

cuidam das pessoas em sua totalidade.

Segundo o presidente do Simusar, professor Jonas Fusiger, a proposta é parte de uma visão ampliada de sindicalismo, que entende o trabalhador como um ser integral:

“O cuidado com o bem-estar dos nossos associados é uma extensão do nosso compromisso com a valorização do servidor. Sabemos que a saúde física e emocional impacta diretamente na qualidade de vida e no desempenho profissional. Por isso, o Simusar atua não apenas na defesa de direitos, mas também na promoção de ações concretas que melhorem o cotidiano dos trabalhadores. Essas atividades são uma forma de dizer que estamos presentes, atentos e comprometidos com cada etapa da vida dos nossos filiados.”

O sindicato convida todos os interessados a participarem. Para saber mais, basta entrar em contato pelo WhatsApp do Simusar: (55) 9.8449-0377.



Nossos Parceiros

Academia Dragões do Oriente – 3511-2602

Agafarma – 991597020

AteliêMaker – 9.9116-7552

Clínica Amarillis – 9 9914-2147 (Fisioterapia) e 9 97321478 (Psicólogo)

Clínica Dentária Kymberly - 9912-9995

Fema – 3512 - 9100

HeyPappers – 9.9679-5789

Hospital do Sorriso – 3512-8475

Inovatec Solar – 9.9149-3408/2120-5888

Psicóloga Ana Joelma – 9 9994-0950

Psicóloga Greice Dal Ri Traesel – 9.9205-0215

Psicóloga Sônia Conti – 9.9649-5245

Rede de Postos JP - em todo o Rio Grande do Sul – Em Santa Rosa, Rua Inhacorá, 313

SoluCell – Av. Rio Branco, 263 – Ao lado da Cacau Show

StokSchool – 55 2211-0040

Nova parceira

DIENIFER LEIMANN
PSICÓLOGA CLÍNICA
TERAPIA DO ESQUEMA

ATENDIMENTO A CRIANÇAS, ADOLESCENTES E ADULTOS

AGENDA
Aberta

END: OSTA CLINICA INTEGRADA
RUA SANTA ROSA, 452, SANTA ROSA/RS
CONTATO E AGENDAMENTO:
☎ (55) 99999-3503 @DIENILEIMANN

ATENDIMENTO PRESENCIAL E ONLINE

Demais parceiros em nosso site
www.simusar.com.br

ACADEMIA
Dragões
DO ORIENTE

Jiu Jitsu
Ginástica Taeboxe
Circuito Funcional
Musculação
Karatê
Kickboxing

Convênio com SIMUSAR
Fone: 3511-2602
R. João Macluf, 333 - Centro

PARCEIRO
SIMUSAR

A Pedido

INFORMATIVO



PREVIROSA

Prof Jonas
Representante dos Servidores
no Conselho Deliberativo do PREVIROSA
📞 99685-8357

Servidor, sua voz também constrói o Previrosa!



O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Santa Rosa – o nosso Previrosa – é uma conquista coletiva construída com anos de contribuição e luta da nossa categoria. Ele é o que garante a aposentadoria, as pensões e a tranquilidade no futuro de todos nós, servidores. Por isso, **participar do processo eleitoral do Previrosa é um dever e um direito fundamental.**

Essa eleição não é apenas uma formalidade: é o momento em que escolhemos quem nos representará nas decisões mais importantes sobre o nosso futuro previdenciário. E é justamente por isso que **precisamos eleger representantes comprometidos com os servidores, com a defesa dos nossos direitos e com a boa gestão do nosso patrimônio.**

Mais do que nunca, é essencial fazer uma escolha criteriosa. Os representantes no Conselho Deliberativo e no Conselho Fiscal devem ter responsabilidade, preparo e, acima de tudo, compromisso com a valorização dos servidores públicos. Não podemos permitir que o instituto seja conduzido por interesses alheios à nossa categoria ou por pessoas que não compreendem a importância da função que ocuparão.

Além disso, é **urgente discutir com seriedade o equilíbrio financeiro do Previrosa.** O cenário nacional tem mostrado o quanto os regimes próprios de previdência precisam de atenção, fiscalização e planejamento. No nosso caso, **déficits atuariais têm sido registrados**, e é preciso entender de onde eles vêm: ausência de repasses, parcelamentos, terceirizações, entre outras responsabilidades que recaem diretamente sobre a gestão municipal.

A má gestão da parte que cabe ao Executivo compromete o futuro de todos os servidores, ativos e inativos. Por isso, mais do que votar, precisamos eleger conselheiros que saibam cobrar com firmeza, fiscalizar com rigor e defender com coragem os direitos dos trabalhadores.

Este é o momento de reforçar a participação política dos servidores. Não deixemos que decidam por nós. **Nosso futuro está em jogo. Vamos juntos proteger o que é nosso.**



PARCEIRO
SIMUSAR

3512-8475
9.8454-3638

Av. Expedicionário Weber, 479
Santa Rosa

FEVEREIRO/25

Contribuintes Ativos

1597

Contribuição:

R\$ 4.295.519,41

Rendimentos:

R\$ 3.199.136,64

+ outras receitas provenientes de compensações, acordos e etc.

TOTAL DE RECEITAS

R\$ 7.771.879,05

Aposentados

706

Pensionistas

148

TOTAL DE DESPESAS

R\$ 4.089.150,37

Superávit

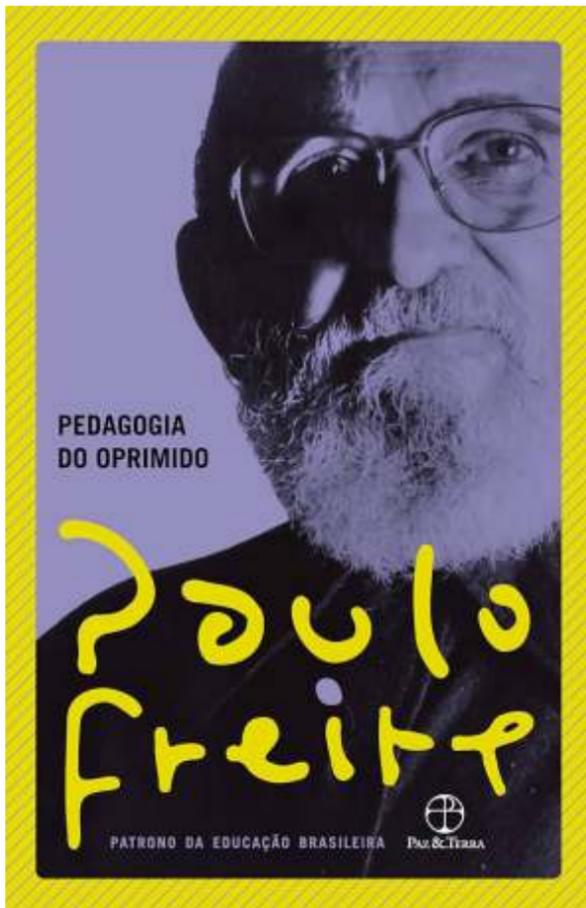
R\$ 3.682.728,68

TOTAL DE RECURSOS

R\$ 418.927.011,96

Espaço Cultural

DICA DE LEITURA



Esse clássico da educação crítica é essencial para quem deseja compreender como a consciência de classe influencia nossas ações e como, muitas vezes, o oprimido reproduz práticas do opressor sem perceber, por estar imerso numa cultura que o condiciona.

Freire fala sobre a necessidade de reconhecer-se como sujeito histórico, entender sua posição na estrutura social e agir coletivamente para transformar a realidade — não apenas para si, mas para toda a classe trabalhadora. Ele nos alerta sobre o perigo da "invasão cultural" e da alienação que nos leva a tomar atitudes que reforçam a opressão, mesmo quando nos prejudicam.

É uma leitura densa, mas transformadora, especialmente para quem atua na educação, nos movimentos sociais ou na luta sindical.

SoluCell
VENDAS E ASSISTÊNCIA TÉCNICA

Av. Rio Branco, 263
Ao lado da Cacau Show

Sônia Conti
A arte da escuta
PSICÓLOGA CRP 07/28817

PARCEIRO SIMUSAR

(55) 99649-5245
ica-sonia@hotmail.com soniaconti64
Convênio: SIMUSAR

MATRÍCULAS ABERTAS!

De 3 a 15 anos. Agende uma aula experimental!

- * Inglês
- * Robótica
- * Programação

Condições especiais para Servidores Municipais de Santa Rosa/RS!

9 9679-5789 heypeppersstarosa

Gata Clínica De Psicologia

Ana J. de M. Fonseca
Psicóloga CRP 07/30451

(55) 9 9994-0950
joelma.psi31@gmail.com
@psi.anna_fonseca31

Av. Rio Branco, 894 - 2º andar - sala 03 - Centro - Santa Rosa/RS

MATRÍCULAS ABERTAS

INGLÊS
FRANCÊS
ESPANHOL
CONTRATURNO TECNOLÓGICO
ACOMPANHAMENTO PSICOPEDAGÓGICO

Stock School
Escola de Língua

MATRÍCULAS 55 22110040 stock_school_fy

Reflexão



Flávio Girardon - Prof. de História

Afinal! A quem serve realmente o Estado?

O Estado como função pública enfrenta um processo de descaracterização em nossos dias. Tal situação tem sido orquestrada nas últimas décadas como uma forma de criminalizar ou demonizar as funções do Estado como ferramenta social. As experiências vivenciadas no pós guerra com o Estado de bem estar social europeu e estadunidense começaram a condensar na década de 1980 com a adoção do liberalismo econômico. De lá para cá, observamos uma explosão das desigualdades sociais e a tomada das riquezas dos países periféricos por nações ricas. O Estado na sua essência passou por uma metamorfose em suas ações, aos poucos foi deixando o mundo social para servir ao interesse corporativo capitalista.

Atualmente grandes empresas ou mesmo as Bigtechs estão tornando-se maior que governos compreendendo um enorme campo de ação e poder. Suas iniciativas estão minando e ao mesmo tempo transformando o Estado público em instituição privada. Os laboratórios do neoliberalismo impuseram um Estado aparentemente fraco e inoperante. Esse tipo de conduta apropriou-se do pensamento humano criando a ideia de que o Estado como foi concebido não serve e necessita ser modificado. Mas a pergunta é: Afinal! A quem realmente serve o Estado? Hoje alguns países na prática estão promovendo iniciativas aonde o Estado público está deixando de existir. Exemplos? O desmonte das políticas públicas com a redução drástica de investimentos em educação e saúde, o abandono da ciência, a reestruturação de leis importantes para a sociedade que estão sendo modificadas em prejuízo da população, as tentativas de ampliar o desemprego para baratear a mão de obra, o uso excessivo de recursos públicos para fins privatistas são alguns dos exemplos que destroem o Estado e acabam desenvolvendo a metamorfose dessa função que passa a ser um privilégio de uma minoria.

Agora, o pior disso tudo é ver a população de baixa renda apoiar e incentivar o fim do Estado público, ou seja, aqueles que tanto necessitam

do apoio do poder público para conquistar espaços e uma vida melhor acabam favorecendo um pensamento que irá dificultar suas vidas. Como assim? Quando o Estado deixa de favorecer a população, esse acaba permitindo que seus volumosos recursos sejam apropriados pela elite, o mercado financeiro, os grandes grupos empresariais e banqueiros que irão se banquetear com toda essa grana. Em outras palavras, a população é abandonada a sua própria sorte. O que está acontecendo atualmente na Argentina e nos Estados Unidos resume muito bem essa dicotomia da mudança de rumos da função do Estado. Nesses países o grau de desigualdade está crescendo e o Estado está servindo apenas aos milionários, o risco de convulsão social no futuro pode ser grande e nesses casos o Estado é chamado a intervir se utilizando da violência contra seus pares.

Por outro lado, o risco de apropriação do Estado público ganhou um novo concorrente: as bigtechs, empresas da tecnologia que estão ganhando um enorme poder no mundo e estão famintas por recursos públicos. Na prática já está acontecendo e mesmo que alguns países procurem estabelecer leis e limites para a ação das bigtechs, essas estão cada vez mais fortes, principalmente com a chegada da inteligência artificial. É muito triste que o Estado público esteja sendo contaminado pelo pensamento liberal empresarial e da mesma forma é lamentável que as pessoas em geral não consigam perceber os malefícios que estão sendo depositados em nossas vidas. O extremismo político tão aplaudido por alguns será a pá de cal que tornará o Estado um ambiente demonizado. Resgatar a verdadeira função, o conceito principal do objetivo de Estado não é tão simples, mas é necessário devido aos problemas que teremos no curto prazo com o abandono das políticas públicas. No futuro como disse “Yuval Harari” haverá uma massa de miseráveis e no qual todos estaremos incluídos que representam as consequências da extinção do Estado público, uma sociedade muito mais violenta do que hoje preparando-se para os seus últimos suspiros.



PROCEDIMENTOS:

Profilaxia
Raspagens
Restaurações
Clareamento

KYMBERLY RAQUEL
CIRURGIÃ DENTISTA CLÍNICA
GERAL - CRO/RS 32136

AVENIDA AMÉRICA, 349
CENTRO, SANTA ROSA,



Agafarma 
Cuida com o coração

 (55) 99159.7020

 @agafarmacruzeiro

**PARCEIRO
SIMUSAR**

Av. Flores da Cunha, 1091 e 1264
Cruzeiro - Santa Rosa/RS

Av. Expedicionário Weber, 3771
Cruzeiro - Santa Rosa/RS

Av. Expedicionário Weber, 1707
B. Central - Santa Rosa/RS

Desconto Especial para
Servidores associados ao
Simusar

Venha já fazer o
seu cadastro!

A lei e a saúde mental

Os números de casos de afastamento por problemas decorrentes da saúde mental atingiram níveis expressivos em todo o país, o que tem obrigado a todas as organizações iniciarem processos de conscientização, de maneira a levar informações sobre a necessidade de cuidados e da prevenção de incidentes que possam desencadear reflexos em sua vida profissional.

Dentro desses temas, o assédio moral é o que vem ocupando maior espaço nesse debate, onde se dá enfoque para as relações pessoais nos locais de trabalho, evidenciando como comportamentos, ações e omissões podem impactar no desenvolvimento de enfermidades, que por sua vez, podem conduzir o afastamento desse trabalhador do exercício de suas funções.

Tal cenário tem contribuído para muitos esclarecimentos, identificando-se condutas e mesmo sintomas, que podem minimizar os efeitos e impedir o agravamento, tanto na saúde do trabalhador, quanto das características do local de trabalho e como elas têm agido para deteriorar a aptidão da pessoa, construindo uma barreira que vai ficando a cada dia mais intransponível, até reprimir completamente a vontade de se apresentar ao trabalho.

Com o avanço do tema e com a investigação de todos os aspectos que compõem as atividades diárias e suas rotinas, surgem também questões que demonstram que, por vezes, a própria estrutura organizacional é composta de elementos que agem de forma contrária ao interesse e proteção aos trabalhadores.

O simples fato de ficar doente, já é um alerta para o trabalhador. Existem duas vidas, no mundo do trabalho - a vida de quem trabalha diuturnamente, sem necessidade de afastamento e, a outra vida, quando o trabalhador adoece e, é neste momento que se demonstra a pressão exercida pela estrutura, independente de qualquer ação humana.



José Sávio Hermes
Assessor Jurídico SIMUSAR

No caso do servidor, uma vez afastado de seu trabalho para tratamento médico, pelo fato da licença médica, estará perdendo salário, na medida em que não receberá insalubridade no período, o que pode representar 40% de seu salário, condição que pensa em muito em sua subsistência e de sua família.

Tal condição, prevista em lei, representa condição, que muitas vezes não pode ser suportada pelo servidor, devendo escolher entre trabalhar doente ou conseguir uma licença saúde e ficar sem condições de sustento. A integridade física de uma pessoa não pode ser condicionada a tal estrutura, por representar uma pressão excessiva e também, assédio estrutural.

A formação contínua dos profissionais é um caminho irreversível, no entanto, este conhecimento precisa ser aplicado junto aos recursos humanos e também a toda estrutura que dá suporte, seja na distribuição das tarefas, seja na própria lei que lhe dá guarida, onde ambos precisam andar em sintonia, como única alternativa para fazer frente ao número tão grande de trabalhadores, que padecem, que sofrem, que perdem a motivação e a vontade e, por fim, são retirados precocemente do mercado de trabalho.

Greice Dal Ri Traesel
Psicóloga Clínica
CRP 07-342229

PARCEIRO SIMUSAR

Especialização em Saúde Mental
Especialização em Psicologia Junguiana
Especialização em Dependência Química

Clínica Traesel Especializada
Rua Fernando Ferrari, 222 - Centro - Santa Rosa
Cel: (55) 99205-0215 / (55) 3512-5344

Clínica Amarillis

- Fisioterapia Traumato-ortopédica
- Fisioterapia Domiciliar
- Pilates
- Massagem terapêutica
- Atendimento psicológico

Contato:
(55) 9 99142147 - Fernanda (fisioterapeuta)
(55) 9 97321478 - Clever (psicólogo)

Rua João Dahne, 179, Edifício Kempf, sala 202, centro

Amarillis
PSICOLOGIA E FISIOTERAPIA

Distribuição de Resultados 2024

A gente cuida muito bem do seu dinheiro.
E compartilha os resultados com você.

Distribuimos mais de R\$ 83,9 milhões do resultado de 2024 aos associados e à comunidade.

Com soluções financeiras e programas sociais, transformamos a participação dos nossos associados em desenvolvimento para as regiões onde atuamos, no Noroeste e Missões do Rio Grande do Sul e no Sul do Espírito Santo.

Em 2024, alcançamos o resultado de mais de 766,8 milhões e deste valor destinamos mais de 83,9 milhões aos associados e à comunidade, sendo 31,7 milhões em juros ao capital (pagos em dezembro 2024), e mais de R\$ 43,5 milhões para distribuição diretamente aos associados, além de R\$ 5,8 milhões para investimento em programas desenvolvimento do cooperativismo e R\$ 2,9 milhões para o Fundo Social.

Afinal, a gente cuida muito bem do seu dinheiro. E compartilha os resultados com você.
Confira o seu resultado no app ou no Internet Banking.



Leia o QR Code e abra sua conta.



Leia o QR Code e acesse o Relatório Anual 2024.

 Sicredi União RS/ES
www.sicredi.com.br/coop/unioarces

 **Sicredi**

Simusar aos Servidores Municipais

Nesta Páscoa, queremos tocar o coração de cada servidor com palavras que carregam o verdadeiro sentido deste tempo: **renovação, coragem e esperança.**

A Páscoa não é apenas um símbolo de fé — é um chamado à transformação. É tempo de olhar para dentro e reencontrar a força que nos move todos os dias. A mesma força que nos faz lutar por um serviço público mais justo, por condições de trabalho mais humanas e por uma vida mais digna para todos.

Lembramos, com reverência, da coragem de Cristo. Ele seguiu adiante mesmo diante do medo, mesmo quando sabia o preço que teria que pagar. Enfrentou tudo com a cabeça erguida, porque acreditava em um propósito maior.

Que esse exemplo nos inspire! Que cada um de nós tenha a ousadia de seguir seus propósitos com firmeza — mesmo quando isso exigir sacrifícios. Porque lutar por nossos sonhos, por nossos direitos e pela coletividade também é um ato de amor.

Desejamos que a luz da ressurreição ilumine suas decisões, renove sua esperança e fortaleça sua caminhada.

Feliz Páscoa!

Com afeto e respeito,

Simusar – Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa

SEU VOTO DECIDE O FUTURO DE SUA APOSENTADORIA!

ELEIÇÕES
PREVIROSA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTA ROSA



06/05 - FUMSSAR - URNA NA FUMSSAR E ITINERANTE

07/05 - GERAL E APOSENTADOS URNA NO SINDICATO

Acompanhe nossas redes:

 [instagram.com/simusaroficial/](https://www.instagram.com/simusaroficial/)

 [facebook.com/simusaroficial](https://www.facebook.com/simusaroficial)

 simusar.com.br

 [youtube.com/@SimusarOnline](https://www.youtube.com/@SimusarOnline)

 (55) 9.8449-0377

**JUNTOS SOMOS
MAIS FORTES!**

SI/USAR
SINDICATO DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE SANTA ROSA

Convênio **FEMA**
e **Sindicato**

Benefício para colaboradores, cônjuges e dependentes.



- Até 20% de desconto para alunos da Educação Infantil ao Nível Técnico.
- 15% de desconto para alunos do Ensino Superior e Pós-Graduação.
- 5% de desconto no débito em conta.

Estude com a gente!

(55) 3511-9100
(55) 9.9182-6272
www.fema.com.br

 Fema

Feminha

Escola

Cursos Técnicos

Graduação

Pós-Graduação