

**MATÉRIA ESPECIAL - PÁG 03**

**PEC 38/2023: Uma Ameaça aos Direitos dos Servidores Municipais**



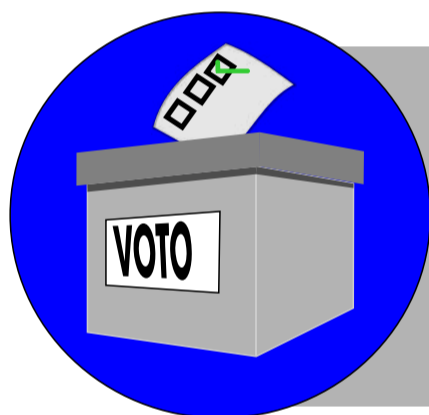
**INOVATEC SOLAR**  
ENERGIA & SUSTENTABILIDADE

**(55) 9.9149-3408**

**(55) 2120-5888**

**R. Santa Rosa, 387**  
**Centro - Santa Rosa**

## Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa (Simusar) Anuncia Eleições: A Participação dos Associados é Fundamental



### ELEIÇÃO SINDICAL

que as normas estatutárias e regimentais sejam rigorosamente seguidas.

#### Cronograma Eleitoral

O cronograma do processo eleitoral já foi definido. A publicação do Edital de Eleição está programada para o

dia 17 de setembro, e o encerramento das inscrições das chapas ocorrerá no dia 07 de outubro. As chapas inscritas serão divulgadas no dia 08 de outubro, com um período subsequente destinado à verificação das condições de elegibilidade dos candidatos e à resolução de eventuais impugnações. A publicação da relação das chapas homologadas está prevista para o dia 12 de outubro, e a votação será realizada no dia 17 de outubro.

#### Requisitos para Candidatos

Os candidatos aos cargos da Diretoria Executiva devem atender a uma série de requisitos, incluindo ser associado do Simusar por no mínimo 36 meses, estar em dia com as contribuições sindicais, não estar inscrito no SERASA, apresentar certidão negativa de antecedentes criminais e não ter exercido cargos de confiança na administração municipal nos últimos 12 meses. Para os cargos de Presidente e

Tesoureiro, esses requisitos são ainda mais rigorosos.

#### Importância da Participação dos Associados

A participação dos associados no processo eleitoral é de extrema importância para o fortalecimento da representatividade sindical. O sindicato desempenha um papel vital na defesa dos direitos e interesses dos servidores municipais, sendo essencial que a escolha de seus líderes seja realizada de forma democrática e participativa.

A presidente da atual Comissão Eleitoral destacou: "A eleição sindical é um momento crucial para a democracia interna do Simusar. A participação ativa dos associados assegura que a liderança eleita realmente reflita os interesses e necessidades da categoria."

As eleições do Simusar representam uma oportunidade única para os associados contribuírem diretamente na construção de um sindicato mais forte e atuante. A Comissão Eleitoral garante a transparência e a lisura do processo, mas é a participação dos servidores municipais que realmente faz a diferença. Todos os associados são incentivados a participar, votar e se envolver neste processo essencial para o futuro do sindicato.

Para mais informações sobre o processo eleitoral, prazos e requisitos, os associados podem consultar o Estatuto do Simusar e o Regulamento Eleitoral disponíveis no site e na sede do sindicato.

O Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa (Simusar) anunciou a abertura do processo eleitoral para a escolha da nova Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal. A eleição, que será coordenada pela Comissão Eleitoral do sindicato, tem como data principal o dia 17 de outubro de 2024. Os associados devem estar atentos às etapas e prazos que compõem o cronograma do pleito.

#### Convocação e Coordenação do Processo Eleitoral

A Diretoria Executiva do Simusar, conforme o estatuto do sindicato, convocou oficialmente as eleições, marcando o início de um período crucial para a organização sindical. A Comissão Eleitoral, formada por um presidente: Rosângela Klein Shuster e dois secretários: Elaine Sanagiotto e Clair Teresinha Mucha, escolhidos em assembleia, será responsável por coordenar todo o processo eleitoral, garantindo

**Piso Salarial da  
Enfermagem: Impactos  
Positivos na Saúde e na  
Valorização Profissional**  
Pag 4

**Informativo  
Previrosa**  
Pag 5

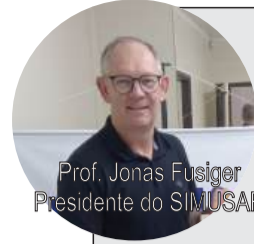
**Trabalho no Presídio e a  
Horta Hidropônica:  
Transformando Vidas**  
Pag 6

Jornal  
O Servidor

Distribuição gratuita

Endereço: R. Boa Vista – Santa Rosa - RS  
CNPJ: 12.166.743/0001-15  
Direção: Tais Stum  
Jornalista Responsável: Ronaldo Pinheiro MTE: 18972/RS  
Arte e Diagramação: JF  
Circulação: Região Santa Rosa

jornal 100% digital



Prof. Jonas Fusiger  
Presidente do SIMUSAR

## A Importância da Eleição Sindical e a Participação dos Associados

Em outubro, o Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa (Simusar) realizará suas eleições para a escolha da nova Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal. Este evento não é apenas uma formalidade estatutária; é um momento crucial para a democracia interna do sindicato e para o fortalecimento da representatividade de todos os servidores municipais.

As eleições sindicais são a base sobre a qual se constrói um sindicato forte e atuante. A escolha dos líderes que estarão à frente do Simusar pelos próximos três anos determinará os rumos da entidade e a eficácia na defesa dos direitos e interesses da categoria. Em tempos de desafios constantes para os servidores públicos, a necessidade de uma liderança comprometida e competente nunca foi tão evidente.

A participação dos associados neste processo é vital. Cada voto representa uma voz, uma opinião, uma esperança de melhoria nas condições de trabalho e na valorização do serviço público. A apatia ou a ausência de participação só favorecem a manutenção do status quo e enfraquecem a capacidade do sindicato de atuar com legitimidade e força nas negociações e reivindicações.

O fortalecimento do sindicato passa, necessariamente, pela participação ativa dos seus membros. É através do envolvimento direto dos associados que o Simusar pode se consolidar como uma entidade realmente representativa e capaz de enfrentar as adversidades. Uma diretoria eleita com ampla participação tem maior respaldo para agir e maior credibilidade junto aos seus representados e às autoridades.

Além disso, o processo eleitoral em si é uma oportunidade de reflexão e debate sobre os rumos do sindicato. As chapas concorrentes devem apresentar suas propostas, discutir abertamente os problemas enfrentados pela categoria e propor soluções viáveis. Este debate é enriquecedor e permite que os associados façam escolhas informadas, baseadas em planos concretos e não em promessas vazias.

A Comissão Eleitoral, por sua vez, tem a responsabilidade de garantir a lisura e a transparência do processo, assegurando que todas as etapas sejam cumpridas conforme o regulamento e o estatuto. Mas é a participação dos associados que realmente dá legitimidade à eleição. Cada associado deve se sentir convocado a exercer seu direito de voto, a participar das discussões e a contribuir para a construção de um sindicato mais forte.

Em suma, a eleição sindical é um momento de renovação e fortalecimento do Simusar. É o momento em que cada servidor municipal tem a chance de influenciar diretamente os rumos da entidade e, por consequência, as condições de trabalho de todos. Portanto, é imperativo que todos os associados participem ativamente deste processo, fortalecendo o sindicato e garantindo que ele continue sendo uma voz potente e legítima na defesa dos interesses dos servidores municipais de Santa Rosa.

A participação ativa e consciente de cada associado é a chave para um Simusar mais forte e representativo. É hora de escolher, é hora de participar, é hora de fortalecer o nosso sindicato.

## Reflexão

### A Hipocrisia e o mercado



Flávio Girardon  
Prof. de História:

Em nossos dias se fala muito em juros, taxa Selic, corte de gastos, inflação, irritação do mercado, mas o que essas questões dizem acerca das pessoas em geral? A verdade é que são situações que dominam a seara econômica e tornaram-se fatores determinantes na vida do brasileiro pois respondem pelos juros do cartão de crédito, financiamentos, organização da circulação monetária no país. Mas além do Governo Federal quem mais atende esse quesito? Atualmente quem possui forte autonomia para informar esses dados é o Banco Central que desde 2021 tornou-se uma Instituição Autônoma em relação ao Governo Central e fortemente influenciada pelo mercado. Até aqui temos a informação técnica, mas o problema é como esses agentes econômicos, principalmente o mercado agem em relação a esses mecanismos e suas causas na população.

Os países que possuem as maiores taxas de juros do mundo são: Rússia, Brasil e México, locais atraentes para o capital especulativo. Em dezembro de 2022, a Taxa Selic brasileira encontrava-se na ordem de 13,75%. Atualmente está na casa dos 10,50%, uma redução tímida, pois quem controla o BC (Banco Central) é o mercado, pois o governo (por enquanto) é um coadjuvante. Roberto Campos Netto, Presidente do BC desde janeiro de 2021 defende juros altos, tanto que já falou abertamente que se pudesse colocaria a Selic na ordem de 25%. Aqui fica claro que o BC atende aos interesses do mercado em prejuízo da sociedade brasileira. Falando sobre os empréstimos e financiamentos percebe-se uma diferença gritante no Brasil, pois em países europeus encontramos taxas na ordem de 3,5% a 16% ao ano e em nosso país chegamos no

patamar de 30% a 150% ao ano. Mas o que significa juros altos? Quando os juros são abusivos arrebentam a economia, prejudicam as empresas, os empregos, empobrecem as pessoas, tornam a vida mais difícil e...quem ganha com juros altos? Os rentistas, banqueiros, defensores do Estado Mínimo, políticos conservadores. Portanto o BC precisa estar comprometido com o país e não com o mercado, pois este último é extremamente conservador pois defende cortes nos investimentos públicos, em especial na educação e saúde e tantas outras áreas o que pode dificultar a vida da classe média e dos mais pobres.

Outra análise importante é que o mesmo mercado que defende corte de gastos na área social e que critica os 100 bilhões de reais que serão investidos com o salário mínimo em 4 anos não diz uma única palavra sobre os juros abusivos pagos pelo Governo Central na ordem de 790 bilhões somente em 2023 ao sistema financeiro, além dos 562 bilhões nas isenções fiscais totalizando 1,35 trilhões, recursos que poderiam ser empregados em favor do país. Agora como lutar contra esses abusos? No Congresso Nacional com seus 513 parlamentares, apenas 140 deputados (as) defendem o interesse público, o restante está comprometido com o mercado e a agenda conservadora. Além disso dentro do Parlamento vários políticos são eleitos para agradar ao mercado e penalizar a sociedade. Temos aqui uma tarefa árdua entre “Davi e Golias”. Mas como mudar esse cenário? O mercado é extremamente ganancioso e defende um Estado para si, mas quando sente que seus interesses serão prejudicados, exige a atenção do Estado Público com seus volumosos recursos para salvar Bancos, Grandes Produtores Rurais, Empresas Multinacionais. Uma enorme contradição no discurso de críticas às políticas públicas e suas finalidades. Infelizmente o capital especulativo está presente no mundo inteiro, não é uma exclusividade brasileira, o detalhe é que em outros países existem regras a serem cumpridas e que tem por princípio salvaguardar a economia. Portanto não basta apenas eleger o Presidente da República, mas é estratégico buscar Deputados e Senadores comprometidos com o país e que possam “gritar” contra as maldades do mercado. Difícil, mas não impossível.

**Clínica Amarillis**

- Fisioterapia Traumatológica-ortopédica
- Fisioterapia Domiciliar
- Pilates
- Massagem terapêutica
- Atendimento psicológico

Contato:  
(55) 9 99142147 - Fernanda (fisioterapeuta)  
(55) 9 97321478 - Clever (psicólogo)

Rua João Dahne, 179, Edifício Kempf, sala 202, centro

**Nidia De Conti**

PSICÓLOGA  
CRP: 07/12173

ESPECIALISTA  
EM SAÚDE MENTAL

Clínica de Adolescentes e Adultos

CONTATO

(55) 9 9915-6851

Ed. Imecom  
2º Andar - Sala 201  
R. Fernando Ferrari, 310  
Santa Rosa

**BETO**  
**Cabeleireiro**  
Cortes masculinos  
Av. Expedicionário Weber, 3663  
Cruzeiro - Santa Rosa  
**9.8443-0600**

# PEC 38/2023: Uma Ameaça aos Direitos dos Servidores Municipais



## ANDAMENTO

A Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 38/2023 está atualmente aguardando a designação de relator na Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) da Câmara dos Deputados. A proposta visa modificar as regras dos regimes próprios de previdência social dos servidores municipais, com o objetivo de garantir o equilíbrio financeiro e atuarial desses regimes e a sustentabilidade fiscal dos municípios.

Desde sua apresentação em 16 de agosto de 2023 pelo Deputado Gilson Daniel (PODE/ES) e outros parlamentares, a PEC 38/2023 tem gerado preocupação entre os servidores públicos. Eles temem que as mudanças propostas possam resultar em perdas significativas de direitos previdenciários e em maior insegurança financeira para a categoria.

Em 23 de novembro de 2023, foi realizada uma audiência pública para debater a PEC 38/2023, destacando as implicações negativas para os servidores públicos. Durante esta audiência, diversos especialistas e representantes sindicais expressaram suas preocupações sobre o impacto da PEC, especialmente no que diz respeito ao aumento das contribuições previdenciárias e à redução de benefícios.

A tramitação da PEC está sujeita à apreciação do Plenário da Câmara dos Deputados em regime especial, conforme o artigo 202 combinado com o inciso I do artigo 191 do Regimento Interno da Câmara dos Deputados.

A Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 38/2023, apresentada pelo Deputado Gilson Daniel (PODE/ES) e outros, está gerando controvérsias e preocupações entre os servidores municipais. A proposta tem como objetivo modificar as regras dos regimes próprios de previdência social (RPPS) dos servidores dos municípios, com a justificativa de garantir o equilíbrio financeiro e atuarial desses regimes, além da sustentabilidade fiscal dos entes municipais. No entanto, vários pontos levantam alertas sobre os potenciais efeitos nocivos da PEC para os servidores.

### Regra de Transição Rígida

Um dos principais pontos da PEC é a criação de uma regra de transição para os servidores municipais, que alinha os critérios de aposentadoria e pensão às normas aplicadas aos servidores da União. Isso pode impor um "pedágio" de 100% sobre o tempo restante para a aposentadoria, impactando severamente aqueles que já estão próximos de se aposentar.

### Padronização Injusta

A proposta inclui a inserção do artigo 40-A na Constituição Federal, estabelecendo diretrizes para os RPPS dos municípios. Essa padronização ignora as particularidades de cada município e pode gerar uma desigualdade nos gastos previdenciários. Os municípios, geralmente com folhas de pagamento menores do que a União, podem enfrentar dificuldades significativas para se adequar às novas regras.

### Elaboração pela CNM

A PEC foi elaborada pela Confederação Nacional de Municípios (CNM), com o objetivo de uniformizar as regras previdenciárias dos servidores municipais. No entanto, críticos argumentam que a uniformização pode prejudicar os servidores ao não considerar as especificidades locais, o que pode resultar em cortes de benefícios e aumento das contribuições.

### Impacto sobre os Benefícios

A PEC propõe aplicar as mesmas regras de benefícios dos servidores da União aos regimes municipais, o que pode ser desastroso para muitos municípios. A capacidade financeira de atender a essas normas varia amplamente entre as cidades, podendo resultar em uma sobrecarga financeira para os municípios menores e menos favorecidos.

### Controvérsias e Debates



Diversos setores e sindicatos estão se posicionando contra a medida, alegando que a PEC 38/2023 prejudica os direitos dos servidores municipais. Eles argumentam que a proposta não considera as particularidades e as capacidades financeiras de cada município, impondo uma carga excessiva aos servidores e podendo levar a um desmonte dos regimes previdenciários municipais.

A PEC 38/2023, embora apresentada com a justificativa de assegurar a sustentabilidade fiscal dos municípios, levanta sérias preocupações sobre os direitos dos servidores públicos municipais. A proposta pode resultar em aumentos nas contribuições, redução de benefícios e dificuldades financeiras para muitos municípios, especialmente os menores e menos favorecidos. O debate continua, e a resistência por parte dos servidores e de diversas entidades representa uma luta para evitar que direitos conquistados sejam comprometidos.

### Para os servidores públicos, os pontos críticos incluem:



1. Possível aumento das alíquotas de contribuição.
2. Redução de benefícios previdenciários.
3. Alterações nas regras de aposentadoria, potencialmente elevando a idade mínima e tempo de contribuição.
4. Maior rigidez nas regras para concessão de pensões.

A PEC ainda precisa passar por diversas etapas no processo legislativo, incluindo a análise e aprovação pela CCJC, discussão e votação em dois turnos no Plenário da Câmara e, posteriormente, no Senado Federal.

Dado o potencial impacto negativo da PEC 38/2023 sobre os servidores públicos municipais, é crucial que a categoria acompanhe atentamente a tramitação da proposta e participe ativamente dos debates e mobilizações para defender seus direitos.

## Piso Salarial da Enfermagem: Impactos Positivos na Saúde e na Valorização Profissional

Com a aprovação do Projeto de Lei Complementar 4/2022, que estabelece um piso salarial nacional para enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, o setor de saúde começa a observar melhorias significativas tanto na qualidade do atendimento quanto na valorização dos profissionais.

### Valorização Profissional e Qualidade de Atendimento

Desde a implementação do piso salarial, dados do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) mostram um aumento de 20% na retenção de profissionais na área.

Além disso, a motivação e a satisfação dos profissionais de enfermagem aumentaram substancialmente. Pesquisas conduzidas pela Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn) indicam que 85% dos enfermeiros relatam um impacto positivo em seu desempenho e na qualidade do atendimento aos pacientes.

### Impacto no Sistema de Saúde

A implementação do piso salarial trouxe benefícios também para o sistema de saúde como um todo. Um estudo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) revela que hospitais que adotaram o novo piso tiveram uma melhora de 15% nos indicadores de segurança do paciente e qualidade do atendimento. Essas instituições registraram uma diminuição na taxa de readmissão hospitalar e um aumento na satisfação dos pacientes.

Além disso, a retenção de talentos no setor de

enfermagem fortaleceu a formação contínua dos profissionais.

### Desafios e Perspectivas Futuras

Apesar dos avanços, a implementação do piso salarial enfrenta desafios. Instituições públicas e pequenas clínicas ainda lutam para adequar seus orçamentos às novas exigências. Segundo prof. Jonas Fusiger, presidente do Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa, “a luta da categoria e da sociedade continua sendo fundamental para assegurar que todos os profissionais sejam beneficiados. Precisamos de políticas públicas que garantam recursos suficientes para a saúde.”

Fusiger destaca também a importância de ajustes regulares no piso salarial: “Para que a valorização seja contínua, é crucial que o piso acompanhe a inflação e o custo de vida. Isso assegurará que os profissionais de enfermagem possam manter sua qualidade de vida e continuar prestando um serviço de excelência.”

A instituição do piso salarial da enfermagem representa um marco significativo na valorização dos profissionais de saúde e na melhoria dos serviços prestados à população. Os dados mostram que, com um piso justo, a enfermagem brasileira avança em qualidade e eficiência, beneficiando tanto os profissionais quanto os pacientes. O desafio agora é garantir que esses avanços sejam sustentáveis e se consolidem a longo prazo.



**Agafarma**  
Cuida com o coração

**PARCEIRO SIMUSAR**

☎ (55) 99159.7020  
@agafarmacruzeiro

Av. Flores da Cunha, 1091 e 1264  
Cruzeiro - Santa Rosa/RS  
Av. Expedicionário Weber, 3771  
Cruzeiro - Santa Rosa/RS  
Av. Expedicionário Weber, 1707  
B. Central - Santa Rosa/RS

Desconto Especial para Servidores associados ao Simusar  
Venha já fazer o seu cadastro!



**Gaia Clínica De Psicologia**

Ana J. de M. Fonseca  
Psicóloga CRP 07/30451

WhatsApp (55) 9 9994-0950  
joelma.psi31@gmail.com  
@psi.anna\_fonseca31

Av. Rio Branco, 894 - 2º andar - sala 03 - Centro - Santa Rosa/RS

## Qualidade da Educação no Brasil: Avaliação do SAEB Destaca Desafios e Progressos nas Escolas Públicas

A qualidade da educação no Brasil continua a ser avaliada de forma minuciosa através do Sistema de Avaliação da Educação Básica (SAEB), que periodicamente analisa o desempenho dos estudantes em Língua Portuguesa e Matemática. Recentemente, foram divulgados os resultados mais recentes, revelando um panorama diversificado de avanços e desafios nas escolas públicas municipais do país, com ênfase no Rio Grande do Sul e no município de Santa Rosa.

### Desempenho Nacional e Desigualdades Regionais

A nível nacional, os resultados do SAEB mostram uma tendência de melhoria gradual no desempenho dos estudantes. No entanto, os dados revelam desigualdades significativas entre as diferentes regiões. Por exemplo, as escolas do Norte e Nordeste apresentaram médias de 220 pontos em Matemática no 5º ano do ensino fundamental, enquanto as escolas do Sul e Sudeste alcançaram médias de 250 pontos na mesma avaliação.

### Impacto da Pandemia

A pandemia de COVID-19 teve um impacto negativo evidente nos resultados de 2021. Houve uma queda de aproximadamente 10 pontos nas médias nacionais de Matemática e Língua Portuguesa em comparação com 2019, evidenciando as dificuldades

enfrentadas pelos estudantes durante o período de ensino remoto.

### Rio Grande do Sul: Um Panorama Positivo

O Rio Grande do Sul destacou-se por apresentar resultados superiores à média nacional. Em 2021, a média estadual em Matemática para o 5º ano foi de 245 pontos, enquanto em Língua Portuguesa a média foi de 250 pontos. Este desempenho reflete os esforços contínuos das comunidades escolares voltadas para a melhoria da educação, além da formação continuada de professores e programas específicos de alfabetização.

### Santa Rosa: Desempenho Alinhado com o Estado

No município de Santa Rosa, as escolas públicas municipais têm demonstrado um desempenho alinhado com a média estadual. Em 2021, a média de Matemática para o 5º ano foi de 243 pontos e em Língua Portuguesa foi de 248 pontos. Esses números destacam o compromisso local com a educação, através de projetos específicos focados na melhoria do ensino.

### Dados Estatísticos

Os resultados do SAEB permitem uma análise detalhada do desempenho estudantil. No Rio Grande do Sul, 75% dos alunos do 5º ano atingiram níveis de proficiência considerados adequados em

Língua Portuguesa, enquanto 70% alcançaram esse nível em Matemática. Em Santa Rosa, esses percentuais foram ligeiramente menores, com 72% dos alunos atingindo proficiência adequada em Língua Portuguesa e 68% em Matemática.

### Desafios e Perspectivas

Apesar dos avanços observados, ainda há desafios significativos a serem superados. A necessidade de melhoria na infraestrutura escolar e no apoio pedagógico continua a ser uma prioridade. Além disso, o impacto da pandemia reforçou a importância de investimentos em tecnologia e em estratégias de ensino que possam garantir a continuidade da aprendizagem em situações adversas.

O envolvimento da comunidade escolar tem sido fundamental para as melhorias observadas. Pais, professores e gestores escolares desempenham um papel crucial no suporte e na motivação dos alunos. Iniciativas locais, como em Santa Rosa, mostram que com estratégias bem direcionadas, é possível alcançar resultados positivos e avançar na qualidade da educação.

A avaliação do SAEB é uma ferramenta essencial para monitorar e melhorar a educação básica no Brasil. Os dados mais recentes mostram que, embora haja progressos, também há muito trabalho a ser feito para garantir uma educação de qualidade para todos os estudantes, independentemente de sua localização geográfica.

A Pedido

# INFORMATIVO PROF. JONAS

99685-8357



**Prof Jonas**  
Representante dos Servidores  
no Conselho Deliberativo do PREVIROSA

## PREVIROSA

Os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) desempenham um papel crucial na proteção social dos servidores públicos no Brasil. Estabelecidos por entes federativos como a União, estados, Distrito Federal e municípios, esses regimes garantem a aposentadoria e outros benefícios previdenciários aos servidores. Contudo, a sustentabilidade dos RPPS tem sido um desafio constante, exigindo reformas e uma gestão eficiente. Aqui, destaco alguns fatos essenciais sobre os RPPS que ajudam a entender sua importância e complexidade.

### Finalidade e Cobertura

Os RPPS têm a missão de assegurar a aposentadoria e outros benefícios previdenciários aos servidores públicos efetivos. Isso inclui servidores ativos, aposentados e pensionistas. Ao contrário do regime geral de previdência social, que cobre trabalhadores do setor privado, os RPPS são exclusivos para servidores públicos, garantindo que estes tenham um amparo financeiro adequado ao final de suas carreiras.

### Reforma e Sustentabilidade

Nos últimos anos, a sustentabilidade dos RPPS tem sido uma preocupação central. Muitos entes federativos têm implementado reformas significativas para assegurar a viabilidade financeira desses regimes a longo prazo. Essas reformas geralmente envolvem alterações nas regras de concessão de benefícios, como a definição de idade mínima para aposentadoria, tempo de contribuição e reajuste das alíquotas de contribuição. Porém, é necessário que o gestor ente federativo tenha capacidade de compreender toda a dinâmica alinhada ao RPPS dessa forma, evitará medidas ou políticas que tragam prejuízos ao instituto podemos citar como exemplo a terceirização, que traz um impacto nocivo ao RPPS.

### Contribuição dos Servidores e Ente Federativo

Os RPPS são financiados tanto pelos servidores públicos quanto pelos entes federativos. Os servidores contribuem mensalmente com um percentual de sua remuneração, e o ente federativo (União, estado, município ou Distrito Federal) complementa essa contribuição com um percentual sobre a folha de pagamento dos servidores ativos, inativos e pensionistas. Esse modelo de financiamento compartilhado é fundamental para a manutenção do equilíbrio financeiro dos RPPS.

### Fiscalização e Gestão

A gestão dos RPPS é uma responsabilidade dos próprios entes federativos, que devem garantir a separação adequada das receitas e despesas previdenciárias. A fiscalização é realizada pelos Tribunais de Contas e pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia. Essas instituições monitoram a conformidade dos RPPS com as normas vigentes, assegurando que os recursos sejam administrados de forma transparente e eficiente.

### Aposentadorias e Pensões

Os RPPS concedem aposentadorias e pensões aos servidores públicos e seus dependentes. As regras para a concessão desses benefícios variam entre os diferentes entes federativos, mas todas devem estar em conformidade com a Constituição Federal e a legislação complementar. Isso garante um padrão mínimo de proteção para todos os

servidores, ao mesmo tempo em que permite ajustes necessários para atender às especificidades de cada ente.

### Desafios e Perspectivas

Os RPPS enfrentam desafios significativos, especialmente no que diz respeito à sustentabilidade financeira. Além disso, uma gestão eficiente e transparente, aliada à fiscalização rigorosa, é vital para manter a confiança dos servidores e a viabilidade dos RPPS.

**Em resumo,** os RPPS são fundamentais para garantir a segurança financeira dos servidores públicos brasileiros. A contínua adaptação às novas realidades econômicas e demográficas, através de reformas e uma gestão responsável, é imprescindível para que esses regimes possam cumprir sua missão de forma eficaz e sustentável.

## JUNHO/24

### Contribuintes Ativos

1564

### Contribuição:

R\$ 3.969.410,67

### Rendimentos:

R\$ 3.758.495,82

+ outras receitas provenientes de compensações, acordos e etc.

### TOTAL DE RECEITAS

R\$ 7.890.608,88

### Aposentados

683

### Pensionistas

146

### TOTAL DE DESPESAS

R\$ 3.713.722,28

### Superávit

R\$ 4.176.886,60

### TOTAL DE RECURSOS

R\$ 391.257.612,68

# Trabalho no Presídio e a Horta Hidropônica: Transformando Vidas



O Presídio Estadual de Santa Rosa tem adotado cada vez mais iniciativas que visam a ressocialização dos detentos e a sustentabilidade da unidade prisional. Entre essas iniciativas, destacam-se os programas de trabalho prisional e a horta hidropônica. Esses projetos têm mostrado resultados promissores, tanto na reintegração social dos presos quanto na contribuição para a comunidade externa.

## Trabalho em Presídios: Uma Ferramenta de Reintegração

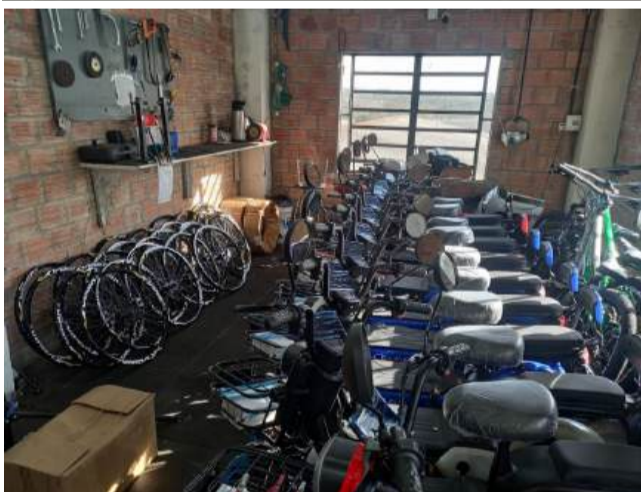
O trabalho dentro dos presídios é uma ferramenta fundamental para a reintegração social dos detentos. Segundo dados do Departamento Penitenciário Nacional (DEPEN), aproximadamente 20% dos presos no Brasil estão envolvidos em atividades laborais. Essas atividades vão desde a produção de móveis e roupas até a prestação de serviços para empresas privadas.

A Lei de Execução Penal (LEP) brasileira estabelece que a cada três dias trabalhados, o detento pode reduzir um dia de sua pena. Esse incentivo tem mostrado resultados positivos: detentos envolvidos em atividades laborais apresentam taxas de reincidência menores. Estima-se que a reincidência criminal entre detentos que participam de programas de trabalho é 20% menor em comparação com aqueles que não participam.

Parcerias com empresas privadas têm se mostrado vantajosas para ambas as partes. Empresas como a Gago Bikes e a Metalúrgica Netz, exemplo de empresas que atuam no Presídio de Santa Rosa na produção de diversos itens, tem proporciona aos detentos uma oportunidade de qualificação profissional e uma fonte de renda. Esses programas não apenas ajudam na reabilitação dos presos, mas também geram receitas aos detentos.

**Gago Bikes**, especializada na montagem de bicicletas tradicionais e elétricas, atualmente emprega três detentos em suas linhas de produção. A empresa, reconhecida pela qualidade de suas bicicletas e

inovação no setor, tem encontrado nos apenados uma mão de obra dedicada e eficiente.



Na **Metalúrgica Netz**, que produz uma ampla gama de peças metálicas, dez detentos participam ativamente da linha de produção. A metalúrgica, que já é conhecida pela excelência de seus produtos e



pela contribuição para diversos setores industriais, encontrou na iniciativa uma forma de suprir a demanda por mão de obra qualificada e, ao mesmo tempo, oferecer uma oportunidade de recomeço para os apenados.

## Horta Hidropônica: Sustentabilidade e Benefícios Comunitários

Uma iniciativa inovadora no Presídio de Santa Rosa é a implementação de horta hidropônica. Esse método de cultivo utiliza soluções nutritivas no lugar do solo e é altamente eficiente em termos de uso de água e espaço. Em presídios, onde os recursos são frequentemente limitados, a hidroponia oferece uma solução sustentável para a produção de alimentos.



A horta hidropônica não só contribui para a autossuficiência alimentar do presídio, mas também promove a qualificação profissional dos detentos. No Presídio Estadual de Santa Rosa, os detentos cultivam vegetais frescos, como alface, rúcula e tempero verde, que são usados para a alimentação interna e doados a entidades de caridade. Esses programas têm um duplo benefício: melhoram a qualidade da alimentação dos presos e ajudam a comunidade externa.

Além dos benefícios tangíveis, o trabalho na horta hidropônica tem mostrado efeitos positivos na saúde mental dos detentos. Estudos indicam que atividades agrícolas podem reduzir o estresse e a ansiedade, contribuindo para um ambiente prisional mais pacífico. Detentos que participam de projetos de horticultura relatam uma sensação de propósito e satisfação, o que pode ser crucial para sua reabilitação.

## Impacto e Perspectivas Futuras

Os programas de trabalho prisional e as hortas hidropônicas são exemplos claros de como iniciativas dentro do sistema prisional podem ter impactos positivos duradouros. Com taxas de reincidência mais baixas e benefícios comunitários tangíveis, esses projetos estão ajudando a transformar vidas e a construir um futuro mais sustentável e justo.

A expansão dessas iniciativas depende de políticas públicas e do apoio de empresas e organizações da sociedade civil. À medida que mais unidades prisionais adotam esses programas, espera-se que o impacto positivo continue a crescer, beneficiando não apenas os detentos, mas a sociedade como um todo.

# SIMUSAR EM AÇÃO

Notícias - Debates - Entrevistas

## Canal do You Tube: simusar online

[youtube.com/@simusarOnline](https://youtube.com/@simusarOnline)

## Rádio web - JAC News

[www.jacnews.com/@simusarOnline](http://www.jacnews.com/@simusarOnline)

de segunda a sexta - às 12h e 18h

**Brinquedos para escolas, prefeituras, condomínios e residências.**

**Legaus Kids**  
Fábrica de Brinquedos

Condomínios    Praças    Escolas

@LEGAUS.KIDS

**PLANO safra**  
24/25

**Taxas a partir de 2% ao ano.**  
Fale com a gente e tenha o melhor parceiro para os seus planos.

Aqui você tem atendimento diferenciado para obter os recursos que precisa para investir na sua propriedade. Uma instituição financeira cooperativa que conhece e reconhece o trabalho no campo.

Sicoob, mais que uma opção financeira, um parceiro de gerações no agro.

SICOOB

### CLÍNICA ORGANO TERAPIAS

**Liane Lazaretti**  
Massoterapeuta / Esteticista

**Valdecir Severo**  
Iridologista / Naturalista

**Fabiéli Rodrigues Terán**  
Psicóloga Clínica - CRP 07/30444  
Psicoterapia de crianças, adolescentes e jovens

**Patricia W. de Abreu Mattioni**  
Psicóloga Clínica - CRP 07/18616  
Psicoterapia de adolescentes e adultos

Rua Guaporé 945, 3º andar/301  
Edifício Cordis

37 anos 1984 - 2021 + de 3 Milhões clientes

MÉTODO 4 FASES

mude seu corpo em 5 semanas

**EMAGRECENTRO**  
CENTRO ESPECIALIZADO EM EMAGRECIMENTO E SAÚDE  
Santa Rosa

(55) 9 9199-1517

Av. Inhacorá, nº642  
Centro - Santa Rosa

emagrecentrosantarosa

# SOS REPAROS

**Paulo Roberto Cunha**  
Responsável Técnico

Elétrica - Hidráulica  
Pintura Prediais - Reparos

(55) 9 9984-3578

# A Importância do Técnico em Segurança do Trabalho no Serviço Público

Três técnicos em Segurança do Trabalho  
Servidores Municipais



treinamentos regulares para servidores sobre práticas seguras e procedimentos de emergência.

4. Avaliação de Riscos: Identificam e avaliam riscos no ambiente de trabalho, propondo medidas para mitigá-los.

5. Inspeções Regulares: Conduzem inspeções para assegurar o cumprimento das normas de segurança e o uso correto de EPIs.

6. Desenvolvimento de Políticas: Participam na criação e implementação de políticas de segurança no trabalho.

7. Análise de Acidentes: Investigam acidentes para determinar causas e evitar recorrências.

8. Promoção da Saúde: Incentivam práticas que melhoram o bem-estar dos servidores, promovendo a saúde ocupacional.

9. Plano de Emergência: Desenvolvem e coordenam planos de emergência e evacuação.

10. **\*\*Manutenção de Equipamentos\*\***: Asseguram que todos os equipamentos de segurança estejam em bom estado.

11. Documentação: Mantêm registros detalhados de inspeções, treinamentos e acidentes, essenciais para auditorias.

12. Consultoria: Oferecem consultoria técnica em segurança do trabalho para diversos departamentos.

13. Melhoria Contínua: Trabalham na melhoria dos processos e práticas de segurança.

14. Engajamento dos Servidores: Promovem a cultura de segurança, engajando os servidores na

manutenção de um ambiente seguro.

15. Comunicação: Facilitam a comunicação sobre questões de segurança entre diferentes níveis hierárquicos.

16. Ergonomia Avaliam e recomendam melhorias ergonômicas para reduzir lesões relacionadas ao trabalho.

17. Gestão de Resíduos: Implementam práticas adequadas de gestão de resíduos, incluindo os perigosos.

18. Conscientização Ambiental: Promovem a conscientização sobre sustentabilidade e questões ambientais.

19. Impacto na Comunidade: A segurança no trabalho tem impacto positivo na comunidade, pois trabalhadores saudáveis contribuem para uma sociedade mais produtiva.

20. Cultura Organizacional: Contribuem para a construção de uma cultura organizacional voltada para a segurança, saúde e bem-estar, resultando em um ambiente de trabalho mais harmonioso e eficiente.

Esses técnicos são essenciais para a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, garantindo que os servidores públicos possam desempenhar suas funções com tranquilidade e eficácia. Ao proteger os servidores, os técnicos em segurança do trabalho também beneficiam a comunidade, reforçando a importância desse profissional no serviço público.

No serviço público, a presença de técnicos em segurança do trabalho é fundamental para garantir a proteção dos servidores e, por consequência, beneficiar a comunidade como um todo. Estes profissionais desempenham um papel crucial em várias frentes, desde a prevenção de acidentes até a promoção da saúde ocupacional. Conheça 20 fatos que destacam a relevância e as atividades desses técnicos:

1. Prevenção de Acidentes: Técnicos desenvolvem e implementam programas que reduzem a ocorrência de incidentes no ambiente de trabalho.

2. Conformidade Legal: Garantem que a instituição pública esteja em conformidade com as normas de segurança, evitando multas e penalidades.

3. Treinamento e Capacitação: Realizam

# SIIMUSAR

## SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SANTA ROSA

Novas lutas VIRÃO. Novas  
CONQUISTAS nos aguardam!

Faça parte dessa luta!

**SINDICALIZE-SE!**

Gestão 2021/2024

## Convênio **FEMA** e **Sindicato**

Benefício para colaboradores, cônjuges e dependentes.



- Até 20% de desconto para alunos da Educação Infantil ao Nível Técnico.
- 15% de desconto para alunos do Ensino Superior e Pós-Graduação.
- 5% de desconto no débito em conta.

Estude com a gente!

(55) 3511-9100  
(55) 9.9182-6272  
www.fema.com.br

Fema

Feminha

Escola

Cursos Técnicos

Graduação

Pós-Graduação